



TALLER: "Co-creación de soluciones para el uso efectivo de datos, el diseño inteligente de género y el liderazgo"

JUNIO 28, 2023

PARTE 1: 11:00 AM - 12.15PM EST

PARTE 2: 12.15PM - 1.30 PM EST



**Último de la serie
¡Participa! Te esperamos**

Con panelistas de:



Banca**o**ía



Andares
Mujeres

Anfitriones



Moderadoras



Mariana Martínez
Líder Regional - FinEquityALC

mmartinez8@worldbank.org



Barbara Magnoni
CEO - EA Consultants

bmagnoni@eac-global.com



Daniel Contreras
IT - FinEquityALC

dcontreras1@worldbank.org



Pilar Islas
EA Consultants

pilargerencia@gmail.com



Algunos **consejos de Zoom** para que tu experiencia en este TALLER con FinEquityALC sea todo un éxito:

- Si utilizas la modalidad de **lado a lado del zoom (side by side – speaker view)**, esto te permitirá ver tanto al presentador como la presentación.
- Te animamos a que tengas tu **cámara encendida**.
- Durante **las sesiones grupales o salas**, los participantes pueden utilizar **sus cámaras y micrófonos encendidos**.
- **Preséntate en la caja del chat** mientras comenzamos.
- Asegúrate de incluir **tu nombre completo y el nombre de tu organización** mediante la función "cambiar nombre" en "Participantes".

Zoom Meeting



View

Participants (2)

- MM Mariana Martinez - FinEquity ALC (Host, me)
- DC Daniel Contreras

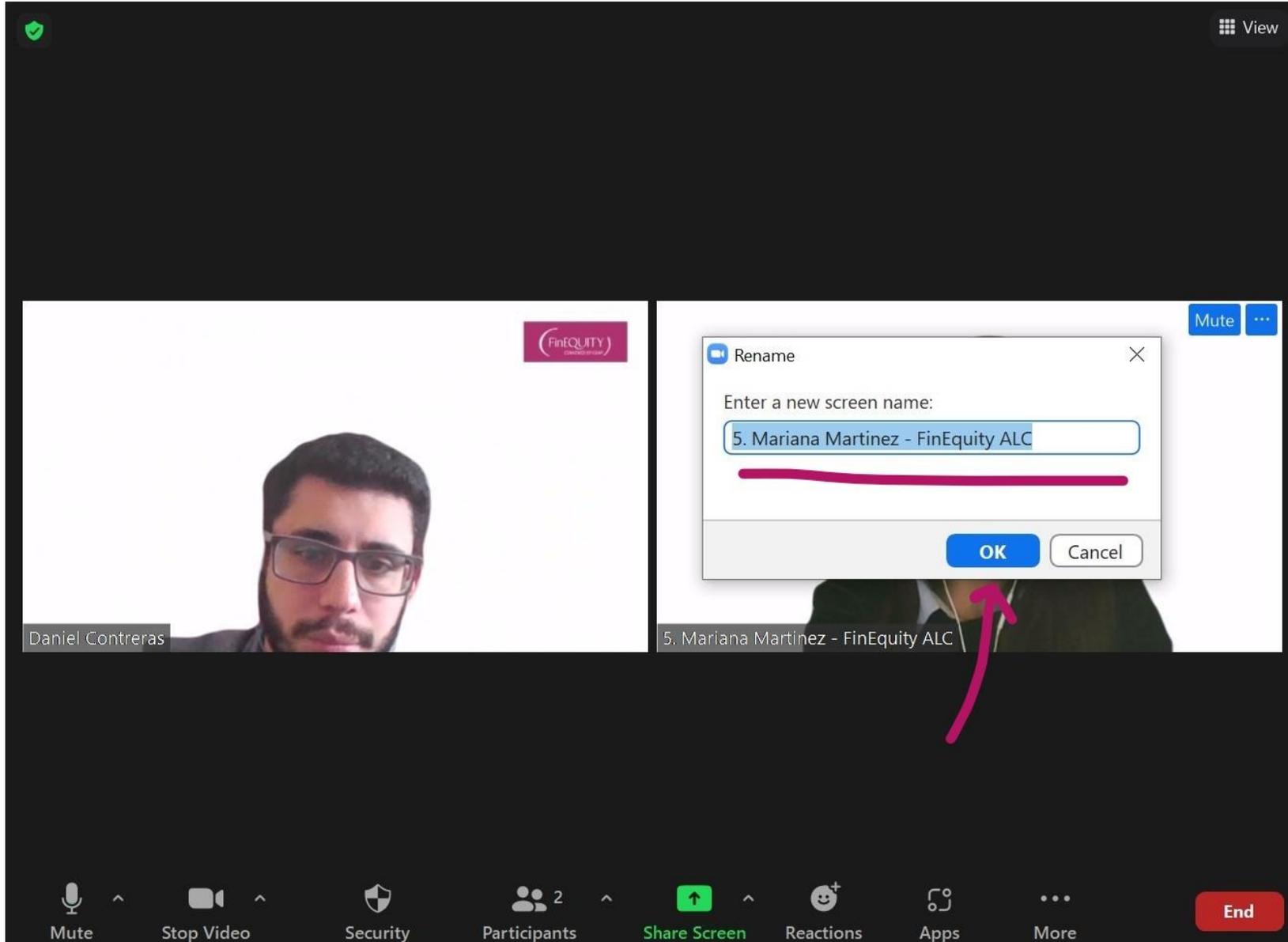


Mute

- Mute My Audio Alt+A
- Stop Video
- Choose Virtual Background...
- Choose Video Filter...
- Pin
- Hide Self View
- Add Profile Picture
- Rename

Mute Stop Video Security Participants Share Screen Reactions Apps More End

Invite Mute All ...



The image shows a Zoom meeting interface. On the left, a video feed shows Daniel Contreras. On the right, a 'Rename' dialog box is open, prompting the user to 'Enter a new screen name:'. The text '5. Mariana Martinez - FinEquity ALC' is entered in the text field. A pink arrow points to the 'OK' button. The Zoom control bar at the bottom includes icons for Mute, Stop Video, Security, Participants (2), Share Screen, Reactions, Apps, More, and End.

Agenda – Taller FinEquityALC



- **Bienvenida** y dinámica de la jornada del Taller FinEquityALC.

El Taller: "**Co-creación de soluciones para el uso efectivo de datos, el diseño inteligente de género y el liderazgo**", es el último de la [serie de talleres de FinEquityALC: "Ayudando a los PSF a crecer y servir mejor a sus clientes mujeres"](#), que busca ayudar a los proveedores de servicios financieros (PFS) a crecer y satisfacer mejor las necesidades de sus clientes mujeres.

Parte 1 - Liderazgo femenino

11:00 am a 12.15 pm EST

- **Panel:** “Curso del **BID**: Liderazgo femenino: Potencia tus habilidades e impulsa el cambio” y presentación toolkit o caja de herramientas del **BID Invest**: “Una hoja de ruta para potenciar el liderazgo femenino en América Latina y el Caribe”.
- **Salas de trabajo:**

SALA 1 - Diseño de productos, liderazgo femenino y diversidad – **Liderado por Andares Mujeres y MiBanco Perú**

SALA 2 - ¿Cómo empoderar el talento femenino? **Liderado por Bancamía Colombia**

- **Compartir resultados y principales aprendizajes** de las salas de trabajo. Reflexión final y espacio para compartir experiencias/evacuar dudas sobre herramientas de evaluación de brechas de género institucionales (**clínica liderazgo**).
- **Paso a la segunda parte del Taller.**

Parte 2 - Diseño inteligente de género y datos de género (clínica)

12:15 pm a 1:30 pm EST

- **Dinámica con la comunidad de FinEquityALC:** ¿Les resultó de utilidad la serie de 10 talleres de FinEquityALC? ¿Cómo aplicaron los conocimientos aprendidos? ¿Qué Podemos hacer para mejorar? ¿Qué necesita el sector?
- **Clínica de diseño inteligente de género y datos:**

Esta clínica se centrará en el seguimiento de los talleres de diseño de productos financieros y no financieros que funcionan para las mujeres y datos de género con proveedores de servicios financieros que han reflexionado sobre sus propios esfuerzos para diseñar productos con inteligencia de género y aquellos que han reflexionado y revisado sus esfuerzos para recopilar, analizar y utilizar datos desglosados por sexo para desarrollar y comercializar productos y servicios adaptados a las necesidades de las mujeres.

Sesión de networking (speed dating)

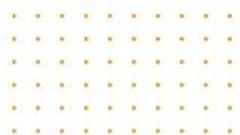


PRIMERA PARTE del Taller FinEquityALC: Liderazgo femenino

11:00 AM - 12.15PM EST



Con panelistas de:



Banca^oía



Andares
Mujeres



Foto: Daniela Ancira, Concurso de Fotografía CGAP 2017.

Nos acompañan, nuestras panelistas



María Teresa Villanueva
Especialista Principal de
Operaciones en la División de
Género y Diversidad -
Banco Interamericano de
Desarrollo, BID



Angela María Panqueva
Directora de Equidad e Inclusión
Bancamía - Colombia



Patricia Paredes
Gerente de Área Canal de Ventas
MiBanco - Perú



Taller FinEquityALC

CONSULTA
Comunidad
FinEquityALC:

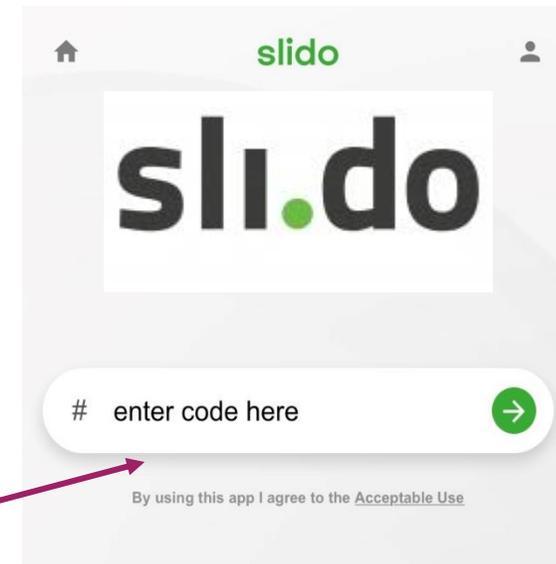
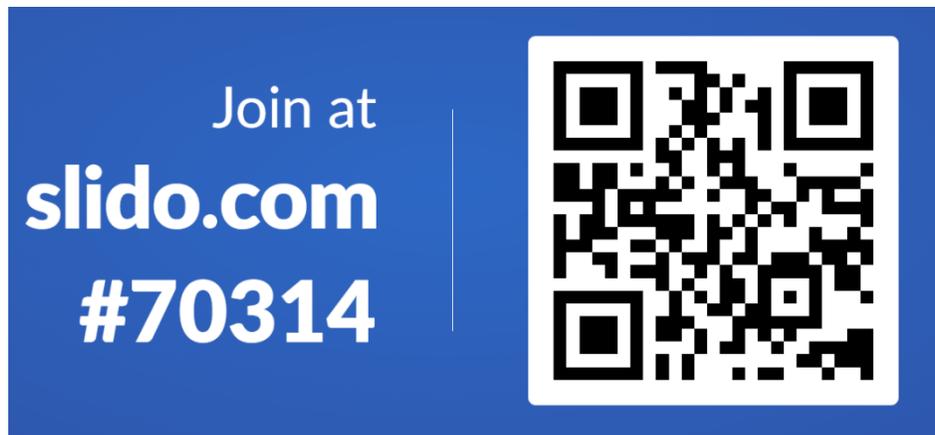
Queremos saber de
ustedes...

Temas prioritarios FinEquityALC

Abre cualquier navegador en tu computadora o teléfono y escribe:

www.slido.com

Ingresa event code / código de evento:



Panel junto a:



María Teresa Villanueva
Especialista Principal de
Operaciones en la División de
Género y Diversidad -
Banco Interamericano de
Desarrollo, BID

PRESENTACIÓN

- **CURSO del BID:** Liderazgo femenino: Potencia tus habilidades e impulsa el cambio
- **Caja de herramientas del BID Invest:** “Una hoja de ruta para potenciar el liderazgo femenino en América Latina y el Caribe”.



Liderazgo Femenino
Potencia tus habilidades e impulsa el cambio

Curso en línea abierto a tu propio ritmo

EXIT

Emerging Women Leaders Program

Cohort 4

My Journey



Emerging Women Leaders Program

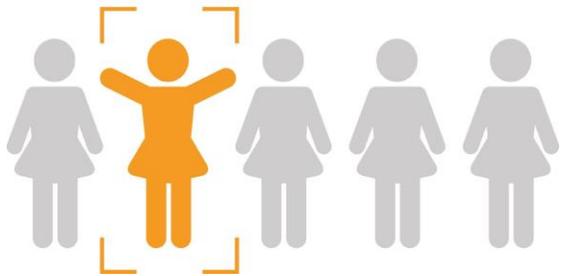
Cohort 4

My Journey





PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR PÚBLICO



**PROGRAMA PARA MUJERES
LÍDERES EMERGENTES (MLE)**

PROGRAMA PARA MUJERES LÍDERES EMERGENTES DEL SECTOR PÚBLICO EN LA REPUBLICA DOMINICANA (2017)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR PÚBLICO



República Dominicana

Ministerios Patrocinadores: **Presidencia y de la Mujer**

Ministerios y entidades participantes:

Hacienda

Obras Públicas

Procuraduría

Juventud

Medio Ambiente



PROGRAMA PARA MUJERES LÍDERES EMERGENTES DEL SECTOR PÚBLICO EN PANAMÁ (2018)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR PÚBLICO



Panamá

Ministerios Patrocinadores: **Cancillería**

Ministerios y entidades participantes:

Relaciones
Exteriores

Economía y
Finanzas

Desarrollo
Agropecuario

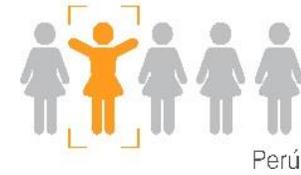
Gobierno

Seguridad Pública



PROGRAMA PARA MUJERES LÍDERES EMERGENTES DEL SECTOR EXTRACTIVO EN PERU (2018)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR EXTRACTIVO



Entidades Patrocinadores: **Ministerio de Energía y Minas (MINEM)**
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Ministerios y entidades participantes:

MINEM

OSINERGMIN

SENACE

PETROPERU

PERUPETRO

Empresas participantes:

SNMPE

SECTOR MINERO

SECTOR
HIDROCARBUROS



PROGRAMA PARA MUJERES LÍDERES EMERGENTES DEL SECTOR PÚBLICO EN ARGENTINA (2019)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR PÚBLICO



Argentina

Entidad Patrocinadora:

Instituto de Género y Diversidad Sexual de la **Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires**

Socio académico: IAE Business School



PROGRAMA PARA **MUJERES LÍDERES** **EMERGENTES** DEL SECTOR MINERO- ENERGÉTICO EN PERU (2019/2020)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES
DEL SECTOR
MINERO-ENERGÉTICO



Entidades Patrocinadores: **Ministerio de Energía y Minas (MINEM)**
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Ministerios y entidades participantes:

MINEM

OSINERGMIN

SENACE

IPEN

INGEMMET entre otros

Empresas participantes:

SECTOR
ENERGÉTICO

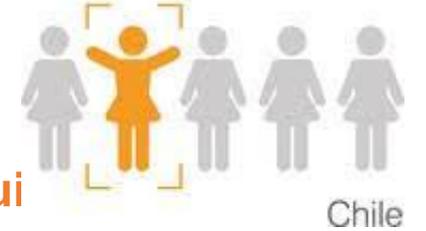
SECTOR MINERO

SECTOR
HIDROCARBUROS



PROGRAMA PARA MUJERES LÍDERES EMERGENTES DEL SECTOR MINERO EN CHILE (2021)

PROGRAMA PARA
MUJERES LÍDERES
EMERGENTES DEL
SECTOR MINERO



Entidades Patrocinadores: **Ministerio de Minería**
de Género

Ministerio de la Mujer y la Equi

Sociedad Nacional de Minería

Ministerio participante: MINISTERIO DE MINERIA
Proveedores Industriales de la Minería

Empresas participantes: SECTOR MINERO



Panamá

NACIONAL 25/10/2017 - 12:00 a.m. miércoles 25 de octubre de 2017

Más participación femenina en altos cargos públicos

Ayer se inauguró en Panamá el Programa para Mujeres Líderes Emergentes del Sector Público, donde funcionarias de diversos ministerios serán capacitadas para asumir puestos de liderazgo



OTRAS NOTAS DE LA SECCIÓN

Panameño ocupará presidencia de Instituto Panamericano de Geografía e Historia

Miviot construirá cinco viviendas en dos sectores de Pedregal

Panamá debe escuchar su voz indígena

ÚLTIMAS NOTICIAS

11:36 a.m. Fundación JUPÁ, continúa apoyando al programa CAPTA

11:27 a.m. Simon Cowell Ingresó en el hospital tras sufrir una caída en su casa de Londres

11:16 a.m. Aduanas presenta propuesta para adquirir terrenos para nueva estructura aduanera

Iniciativa

¿Por qué hay pocas jefas en el sector público (más allá de salud y educación)?

La segregación sectorial por género también golpea al sector público. Un programa busca potenciar las habilidades de liderazgo de las mujeres para que haya más mujeres líderes en áreas que escapen a los roles tradicionales de género.



DESAFÍOS PARA EL PROGRESO BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

La igualdad de género: un acelerador del desarrollo en el sector extractivo en Perú

La desigualdad de género es muy marcada en el sector minero peruano el cual es uno de los principales motores de la economía del país

in Compartir f Compartir G+ Compartir +

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO 12/10/2018 12:42 PM

Por Alexandre Meira da Rosa, Vicepresidente de Países del BID

Login | Registrarse

Listin Diario 130

09 de septiembre 2019, actualizado a las 05:54 p.m.

RECIBIR NUESTRO NEWSLETTER

INICIO REPÚBLICA OPINIÓN DEPORTE MUNDIALES ENTRETENIMIENTO VIDA ECONOMÍA VENTANA VIDEOS SOCIALES

Google Bú Avanzado Edición Impresa | L2 - Edición Impresa | Obituarios | Clasificados

Santo Domingo 32°C 23°C

La República jueves, 20 de abril de 2017

Interacciones f t g+ Correo

BID Y MUJER

Presentan programa para mujeres líderes emergentes del sector público en RD

Artículo

Santo Domingo

El Ministerio de la Mujer y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), aúnan esfuerzos a fin de fortalecer la capacidad del sector público y promover la igualdad de género con la implementación del Programa para Mujeres Líderes Emergentes del Sector Público.



Reach a True Premium US Hispanic audience

Your ad could be here!

CONTACT US TODAY

100% Publisher owned and operated.

Más en La República

DROGAS
César "El Abusador" fue delatado ante la DEA por colaboradores

Colaboradores:
GDI
KIC
HRD
BIDInvest



Objetivo: potenciar las habilidades de liderazgo de las mujeres del sector público y privado para fortalecer su desarrollo personal y profesional.

♦ **Duración:** 20 horas

Dirigido a: mujeres de América Latina y el Caribe, interesadas en fortalecer su liderazgo, especialmente en el ámbito profesional.

♦ **Precio:** gratuito*

Aprenderás a:

- ♦ Utilizar estrategias para identificar y desarrollar tu estilo de liderazgo, fortalecer tu confianza e inteligencia emocional y posicionar tu marca personal distintiva.
- ♦ Aplicar herramientas prácticas para lograr tus metas de desarrollo profesional, incluyendo la elaboración de un plan de desarrollo profesional.
- ♦ Desarrollar habilidades de comunicación que te permitan ejercer un liderazgo persuasivo y de alto impacto.

¡Inscríbete ya!

*El acceso al contenido es gratuito. Si deseas obtener el certificado verificado, el costo es de USD \$29.

#AcademiaBID





Módulo 1: Liderazgo desde una perspectiva de género

- Por qué es importante?
- Estilos de liderazgo
- Frenos e impulsores para el desarrollo profesional

Módulo 2: Autoconocimiento para el liderazgo

- Autoconocimiento
- Marca personal
- Networking

Módulo 3: Inteligencia emocional, confianza y resiliencia

- Autoconfianza y automotivación
- Resiliencia y asertividad

Módulo 4: Comunicación persuasiva y de alto impacto

- Persuasión e influencia
- Estrategias de comunicación
- Estrategias para comunicar tu marca en las redes

*Potencia tus habilidades
de liderazgo*

*Inscríbete en el
Curso en línea abierto*

**Liderazgo
Femenino**



#AcademiaBID



Métricas de participación

No. de inscritos: 4,871

No. de personas inscritas que buscan certificado: 183

42 países representados. Países donde provienen más del 5% de los inscritos:

- Perú
- Argentina
- Colombia
- Ecuador
- México



**Liderazgo
Femenino**



» Open online course

WOMEN'S LEADERSHIP

Boost your skills and drive
change

BIDAcademy Courses

A Journey into Leadership as a Caribbean Woman

April 26, 2023 Por Carina Cockburn — 2 Comments



From a young age, kids learn by observing, listening and asking questions. I know I learned a lot from seeing my dad working hard, sometimes late shifts at night, and figuring out how to solve problems in challenging situations. I was raised by him as a single dad until the age of 8, a few miles outside of the capital city of Jamaica, Kingston. I believe that the time spent with him in those formative years helped to shape my worldview.

Gender norms, what men and women are supposed to do, are taught at home and by the people who surround us. These beliefs often embrace stereotypes about how we should behave. Having my dad close to me, and later in life powerful women mentors, made me realize that as a woman, I could disregard these boundaries and set my mind to following my passion: working to improve the lives of people

¿Las mujeres líderes nacen o se hacen?

January 27, 2022 Por María Teresa Villanueva — 8 Comentarios



Todos conocemos a alguna persona que tiene aptitudes innatas que los predisponen a ser líderes - tienen, por ejemplo, gran capacidad de influencia, de comunicar sus ideas efectivamente, y de tomar decisiones acertadas con confianza y convicción. Pero también es verdad que las líderes se hacen, y el liderazgo femenino se construye. Soy guatemalteca, crecí en un ambiente de ... [Lee más...]

UNA HOJA DE RUTA PARA POTENCIAR EL LIDERAZGO FEMENINO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE - TOOLKIT

Factores clave de éxito para desarrollar e implementar un programa de liderazgo femenino

-  1 Obtén el compromiso de líderes de la organización.
-  2 Forma un equipo multidisciplinario responsable de conducir las actividades que responda directamente al directorio.
-  3 Vincula el objetivo al desempeño o la estrategia del negocio.
-  4 Establece una línea de base, objetivos y mecanismos de rendición de cuentas.
-  5 Dedicar recursos adecuados.
-  6 Fija expectativas realistas en las participantes.
-  7 Ofrece múltiples experiencias de aprendizaje (aprender en la práctica, de interacciones con otros y capacitación formal).
-  8 Evalúa los resultados.
-  9 Continúa apoyando a las graduadas y sigue vinculándose con ellas después de completado el programa.
-  10 Fomenta una cultura organizacional inclusiva y de apoyo que involucre a los hombres.

El propósito del toolkit desarrollado por BID INVEST es proporcionar a empresas del sector privado las herramientas introductorias para desarrollar e implementar un programa de liderazgo femenino para sus empleadas y para promover internamente el desarrollo profesional de las mujeres.

<https://www.idbinvest.org/es/publicaciones/una-hoja-de-ruta-para-potenciar-el-liderazgo-femenino-en-america-latina-y-el-caribe>



*Curso en línea abierto
a tu propio ritmo*

Liderazgo Femenino





SALAS DE TRABAJO

- **SALA 1** - Diseño de productos, liderazgo femenino y diversidad.
- **SALA 2** – ¿Cómo empoderar el talento femenino?

Sala 1 – Diseño de productos, liderazgo femenino y diversidad.



Patricia Paredes
MiBanco - Perú

- Exploraremos la hipótesis de Andares: El diseño de productos adaptados a las necesidades de las mujeres es más probable cuando se incluyen diversas voces, entre ellas las mujeres, en la toma de decisiones a nivel de liderazgo y en el diseño de productos.



Barbara Magnoni
CEO - EA Consultants



Pilar Islas
EA Consultants

Sala 2 – ¿Cómo empoderar el talento femenino?



Angela María Panqueva
Bancamía - Colombia



Mariana Martínez
FinEquityALC

- Presentaremos el Programa: "Nosotros con Ellas - Empoderando el talento en Bancamía" que busca abordar la infrarrepresentación de las mujeres en los puestos de dirección de las sucursales, y exploraremos con las/los participantes sus desafíos para lograr una fuerza laboral con equidad de género.

NOSOTROS CON ELLAS
EMPODERANDO
EL TALENTO EN **BANCAMÍA**

Breakout Rooms

Banca  **mía**
Facilitamos su progreso

Fundación
BBVA Microfinanzas

Objetivo del **programa**



NOSOTROS CON ELLAS
EMPODERANDO
EL TALENTO EN **BANCAMÍA**



Empoderar a las mujeres de Bancamía que ejercen un rol de liderazgo, fortaleciendo las habilidades como la empatía, creatividad, resolución de problemas y comunicación, entre otras; siendo ejemplo e inspiración para el crecimiento de las colaboradoras de nuestra entidad.

Formula de la Transformación

♥ Dale Carnegie



Metodología del Programa



Liderazgo de sí misma

Módulo 1

- ✓ Técnicas para vencer la auto exigencia.
- ✓ Autoestima.
- ✓ Situaciones que retan mi confianza.



Liderando a otros

Módulo 2

- ✓ Fortalecimiento de auto confianza.
- ✓ Visión de liderazgo.
- ✓ Tarjeta de presentación.
- ✓ Comunicación con asertividad.



Liderando procesos y resultados

Módulo 3

- ✓ Mentalidad ejecutiva.
- ✓ Gestión de tiempo.
- ✓ Proceso de empoderamiento y delegación.
- ✓ Comportamiento ejecutivo.
- ✓ Networking ejecutivo.
- ✓ Impacto en la Cultura.

Momento coaching



Momento coaching



5 sesiones distribuidas en 3 módulos – se realizará una sesión mensual

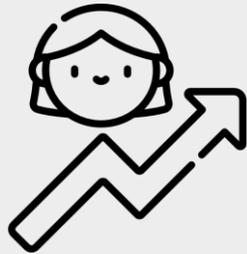
Inicio: 3 de mayo de 2023 - Lanzamiento

Finalización: 03 de octubre de 2023

Duración total: 13 horas

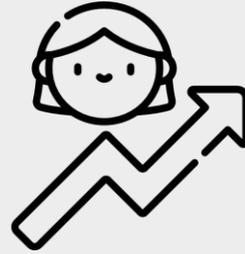


Un programa en ascenso



Formación 13 líderes Red Comercial

Marzo – Diciembre 2022



Mentoring femenino
Mujeres Red Comercial

Junio – Diciembre 2023



Formación 31 líderes
Dirección General

Mayo – Diciembre 2023

Preguntas sesión grupal



- 1 ¿Qué desafíos tienen en sus instituciones para lograr equidad en la fuerza laboral?
- 2 ¿Qué pasos poner en práctica para enfrentar esos desafíos? (Internas, externas, estado)

NOSOTROS CON ELLAS
EMPODERANDO
EL TALENTO EN **BANCAMÍA**





CONVERSATORIO

Resumen de lo conversado en las salas de trabajo.

¡Principales aprendizajes!

Reflexión final y espacio para compartir experiencias/evacuar dudas sobre herramientas de evaluación de brechas de género institucionales (**clínica liderazgo**).



SEGUNDA PARTE del Taller FinEquityALC: Diseño inteligente de género y datos de género (clínica)

Sesión de Networking

12.15PM - 1.30 PM EST



Foto: Daniela Ancira, Concurso de Fotografía CGAP 2017.

¿Qué son las Guías de Recursos de FinEquityALC?

Guía de Recursos FinEquityALC

1



Guía de Recursos FinEquityALC: Incorporación del diseño inteligente de género en los servicios financieros

Esta guía incluye recursos prácticos, enfoques y soluciones comprobadas para el diseño inteligente de género en los servicios financieros.

2



Guía de Recursos FinEquityALC: Diversidad de género y desarrollo de liderazgo en servicios financieros

Esta guía incluye recursos prácticos, enfoques y soluciones comprobadas para ampliar la diversidad de género en el liderazgo y la fuerza laboral en el sector de los servicios financieros.

3



Guía de Recursos FinEquityALC: Datos y análisis de género

Esta guía incluye recursos prácticos, enfoques y soluciones comprobadas para el diseño inteligente de género en los servicios financieros.

- Las guías incluyen una lista seleccionada de recursos prácticos (estudios de casos, herramientas, publicaciones, soluciones comprobadas y más) para promover la inclusión financiera de las mujeres en América Latina y el Caribe.
- Pretenden servir como un marco de referencia para los actores del sector financiero.
- Fueron desarrolladas, en colaboración con USAID, tomando en cuenta los aportes de los miembros y las necesidades de la comunidad de FinEquityALC.

¿Dónde encontrar las guías de FinEquityALC?



- Las encuentras en la **Comunidad de Práctica de FinEquityALC** en la plataforma del Portal FinDev/CGAP.
- Seleccionando **Recursos** en la barra de navegación.
- Puedes usar **este enlace** para ir a las guías:

<https://www.findevgateway.org/es/finequity-alc/recursos>

(te lo compartimos en la caja del chat)

Guías de Recursos



FINEQUITYALC BLOG 11 Julio 2022

Guía de Recursos FinEquityALC: Datos y análisis de género

Esta guía de FinEquityALC pretende ser un punto de partida para entender qué datos están disponibles y cómo analizar datos desglosados por sexo recopilados por organizaciones o a nivel nacional sobre la inclusión financiera de las mujeres.



FINEQUITYALC BLOG 11 Julio 2022

Guía de Recursos FinEquityALC: Diversidad de género y desarrollo de liderazgo en servicios financieros

Esta guía de FinEquityALC incluye recursos prácticos, enfoques y soluciones comprobadas para ampliar la diversidad de género en el liderazgo y la fuerza laboral en el sector de los servicios financieros.



FINEQUITYALC BLOG 11 Julio 2022

Guía de Recursos FinEquityALC: Incorporación del diseño inteligente de género en los servicios financieros

Esta guía de FinEquityALC incluye recursos prácticos, enfoques y soluciones comprobadas para el diseño inteligente de género en los servicios financieros.

Serie de Talleres FinEquityALC



- **10 talleres** FinEquityALC (en 8 meses)
- **2.500+ colegas** del sector registrados para participar en esta serie.
- **50%** participación en las sesiones **en vivo** de los talleres virtuales.
- **150 colegas** participaron activamente compartiendo experiencias en el **taller presencial** de FinEquityALC en Antigua, Guatemala junto a REDCAMIF
- **70%** participación **mujeres**
- **21 países** de ALC

Organizaciones que compartieron sus experiencias en nuestros talleres:





CONSULTA Comunidad FinEquityALC:

- ¿Les resultó de utilidad la serie de 10 talleres de FinEquityALC?
- ¿Cómo aplicaron los conocimientos aprendidos?
- ¿Qué podemos hacer para mejorar?
- ¿Qué necesita el sector?

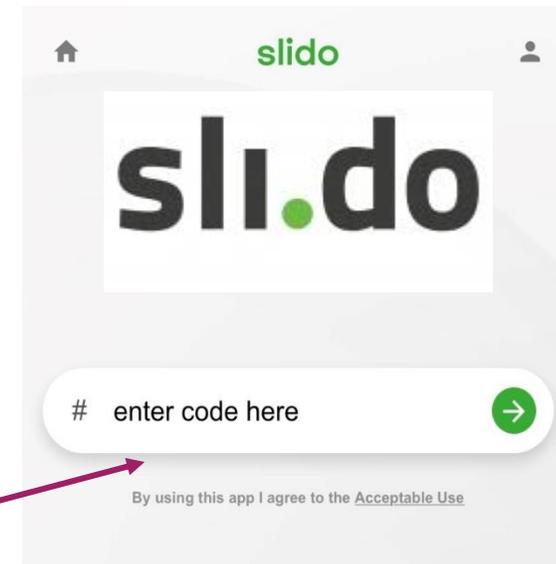
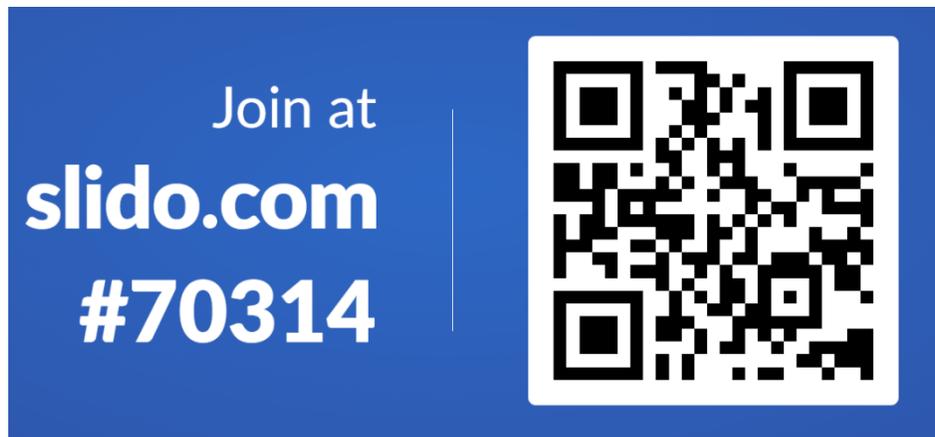
Taller FinEquityALC

Temas prioritarios FinEquityALC

Abre cualquier navegador en tu computadora o teléfono y escribe:

www.slido.com

Ingresa event code / código de evento:



Clínica de diseño inteligente de género y datos:

Esta clínica se centrará en el seguimiento de los talleres de diseño de productos financieros y no financieros que funcionan para las mujeres y datos de género con proveedores de servicios financieros que han reflexionado sobre sus propios esfuerzos para diseñar productos con inteligencia de género y aquellos que han reflexionado y revisado sus esfuerzos para recopilar, analizar y utilizar datos desglosados por sexo para desarrollar y comercializar productos y servicios adaptados a las necesidades de las mujeres.

Compartan sus experiencias



NETWORKING

¡Vamos a conocernos más!

Conoce a colegas trabajando en el sector y comparte tus experiencias con la comunidad de FinEquityALC.



Foto: CGAP, Lorena Velasco vía Communications for Development, Ltd.

¡Muchas gracias por participar!

CONÉCTATE CON FINEQUITYALC:



<https://www.findevgateway.org/es/finequityalc>



FinEquity ALC - Comunidad de Práctica



mmartinez8@worldbank.org

Suscríbete a nuestro boletín y forma parte de la comunidad:

<http://eepurl.com/gE-3bf>