



(FinEQUITYALC)
CONVENED BY CGAP

TALLER:

"Derribando normas sociales
de género para la inclusión
financiera de la mujer"

FEB 10, 2022 - 11:00 AM EST US

Foto: Francisco Javier Soto Plascencia, PRONAFIM. Concurso de Fotografía CGAP 2016.

¡Bienvenidos/as! Comenzaremos puntualmente a las 11:00 am EST US

Equipo FinEquityALC



Mariana Martínez
Líder Regional - FinEquityALC

mmartinez8@worldbank.org



Daniel Contreras
Apoyo Técnico – FinEquityALC

dcontreras@worldbank.org



Algunos **consejos de Zoom** para que tu experiencia en este taller sea todo un éxito:

- Si utilizas la modalidad de **lado a lado del zoom (side by side – speaker view)**, esto te permitirá ver tanto al presentador como la presentación.
- Durante **el espacio colaborativo**, los participantes pueden utilizar **sus cámaras y micrófonos encendidos**.
- **Preséntate en la caja del chat** mientras comenzamos.
- Asegúrate de incluir **tu nombre completo y el nombre de tu organización** mediante la función "cambiar nombre" en "Participantes".

Zoom Meeting

View

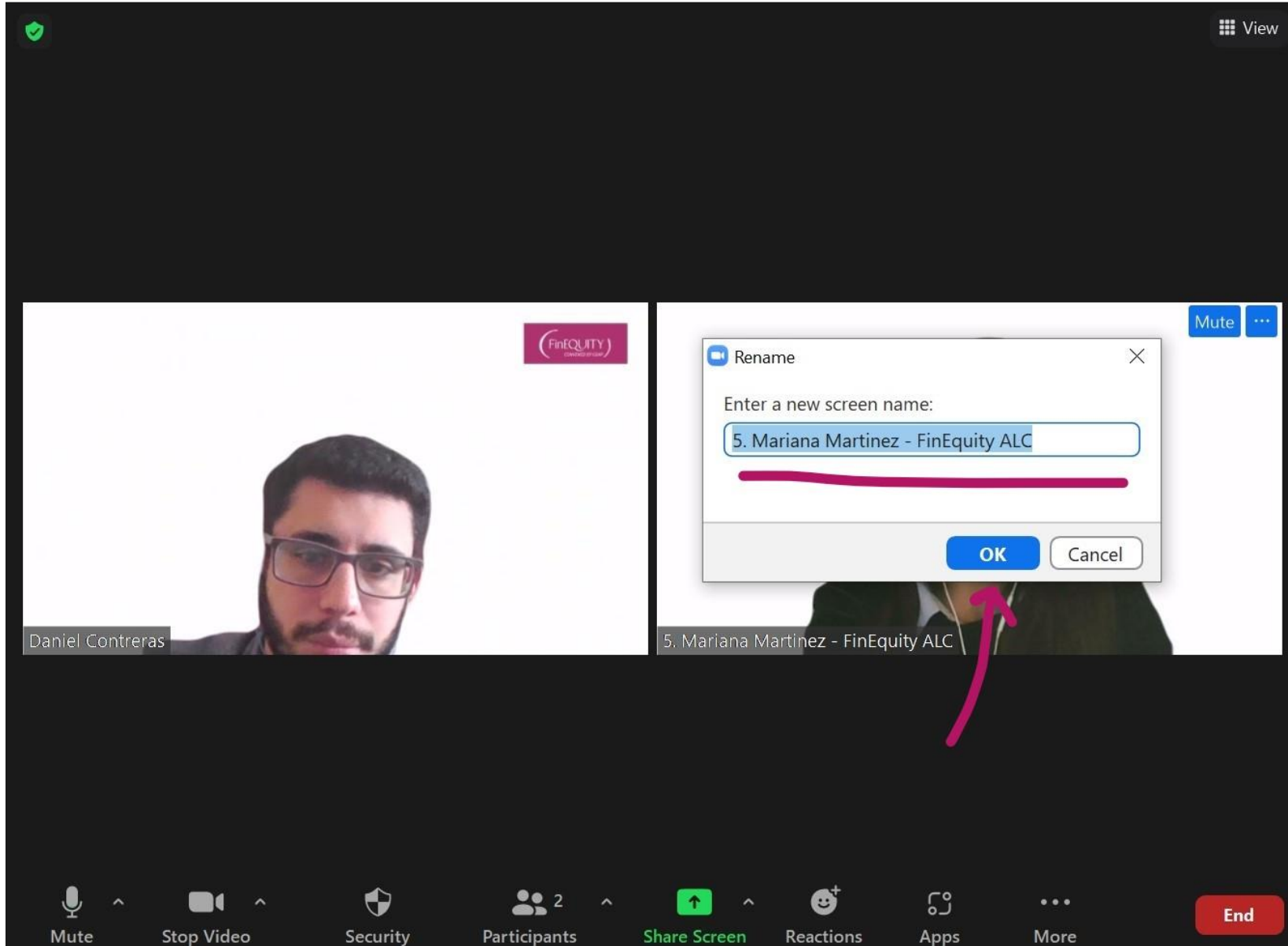
Mute ...

Mute Stop Video Choose Virtual Background... Choose Video Filter... Pin Hide Self View Add Profile Picture Rename

Mute Stop Video Security Participants Share Screen Reactions Apps More End

Participants (2)

- MM Mariana Martinez - FinEquity ALC (Host, me)
- DC Daniel Contreras



The image shows a Zoom meeting interface. On the left, a video feed shows Daniel Contreras. On the right, a 'Rename' dialog box is open, displaying the text 'Enter a new screen name:' and a text input field containing '5. Mariana Martinez - FinEquity ALC'. A pink arrow points to the 'OK' button in the dialog box. The Zoom control bar at the bottom includes icons for Mute, Stop Video, Security, Participants (2), Share Screen, Reactions, Apps, More, and an End button.

Panelistas



María José Roa
Consultora independiente



Sara Hess
Oficial Asociada de Asuntos Económicos con la Comisión Económica y Social de Asia Oeste en Beirut, Líbano



Blanca Aldasoro
Consultora independiente



Indira Romero
Economista e investigadora de la Unidad de Desarrollo Económico, CEPAL

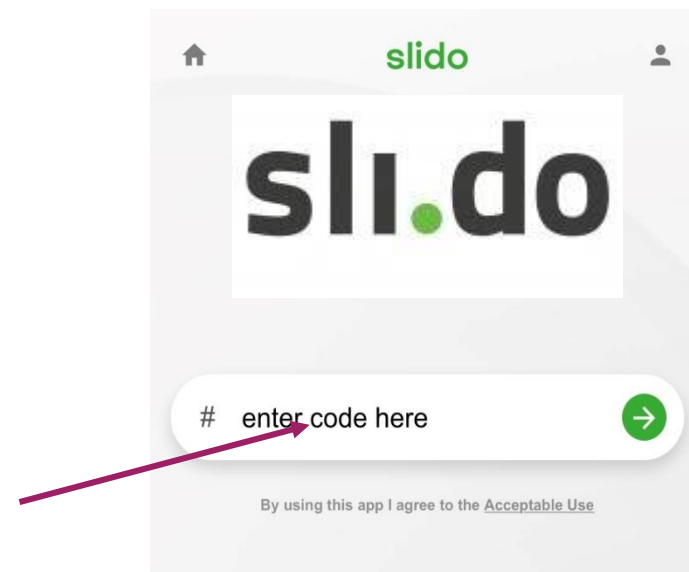
¡Queremos saber de ustedes!



Abre cualquier navegador en tu computadora o teléfono y escribe:

www.slido.com

Ingresa event code / código de evento:



Agenda del taller



Sesión plenaria (30-35 minutos):

Debatiremos las principales normas sociales de género que limitan la inclusión financiera de las mujeres en ALC, entenderemos su marco conceptual y su implementación en dos trabajos de campo realizados con mujeres emprendedoras de México y en la República Dominicana.

Exploraremos juntos recomendaciones y directrices para incorporar componentes dirigidos a atender y cambiar las normas sociales de género al desarrollar programas de inclusión financiera.

Sala colaborativa y de discusión (40-45 minutos):

Utilizaremos seis preguntas de guía en la herramienta colaborativa MIRO, con las que buscaremos reflexionar lo aprendido durante la sesión plenaria y compartir las experiencias de los participantes.

Cierre y próximos pasos...

Sede subregional de la CEPAL en México
Unidad de Desarrollo Económico
Feb de 2022

La Brecha Estructural de Inclusión Financiera

Un proceso estancado, desde la perspectiva territorial y el análisis del impacto de normas sociales de género



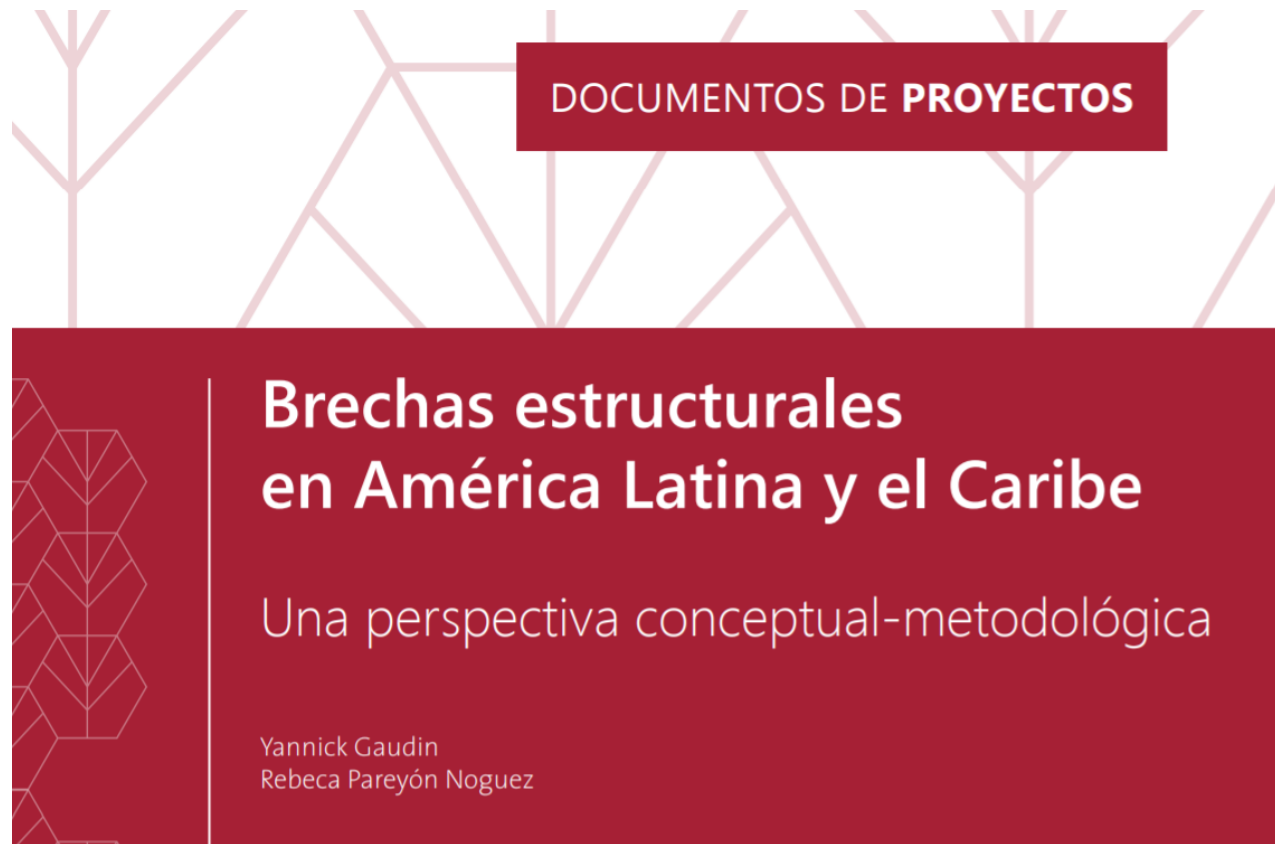
Sara Hess
Oficial Asociada de Asuntos Económicos,
Beirut, Líbano



NACIONES UNIDAS

CEPAL





De acuerdo con Gaudin y Pareyón Noguez (2020, p. 23), una brecha estructural se define como **“un cuello de botella que impide el desarrollo sostenible e inclusivo en términos de igualdad social y económica... no es un fenómeno coyuntural sino histórico-estructural que emana de la cultura del privilegio y reproduce las desigualdades en América Latina y el Caribe.”**

Las brechas estructurales pueden ser horizontales (brechas en desarrollo entre países o grupos de países) o pueden ser verticales (disparidades entre un solo país, entre mujeres y hombres o entre áreas rurales y urbanas, por ejemplo).



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Etapas del Estudio

- Revisión de literatura
- Análisis Estadístico
- Trabajo de Campo
- Conclusiones y Recomendaciones



Sede subregional de la CEPAL en México
Unidad de Desarrollo Económico

Normas sociales de género: la barrera invisible de la inclusión financiera para la mujer



Dra. María José Roa
Investigador, Profesor y Consultor

Taller FinEquity ALC
10 Febrero 2022



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Comisión Económica para América Latina y el Caribe
Sede subregional para América Latina y el Caribe

Normas género e inclusión financiera

Regla informal implícita que la mayoría de las personas aceptan y siguen sobre cómo las mujeres:

- i) Participan en las decisiones financieras del hogar;**
- ii) Adquieren y usan productos y servicios financieros;**
- iii) Acceden a canales o intermediarios financieros formales.**



Normas género e inclusión financiera

- **No deberían tener poder decisión** en el manejo de los ingresos y gastos (propio, hogar), **ni privacidad**.
- **No deberían trabajar (ni estudiar)** fuera del hogar porque abandonan su **rol de cuidadora**.
- **No deberían tener negocios grandes** porque abandonan su **rol de cuidadora** o porque **no deben ganar más que el marido**.



Normas género e inclusión financiera

- **Asumir que el negocio del marido genera mayores ingresos que el de la mujer,** porque se asume tienen **menores habilidades financieras y empresariales.**
- **No deberían tener activos reales y financieros** a su nombre, ni derecho a heredar.
- **Restricciones y prohibiciones de movilidad e interacción social,** en especial con hombres fuera de su familia.
- Restricción **uso y tenencia de teléfono móvil.**



Normas género e inclusión financiera

Estas normas son aún más severas para las mujeres indígenas, las de mayor edad y las que residen en zonas rurales en ALC.



Mujeres grupo heterogéneo



NACIONES UNIDAS

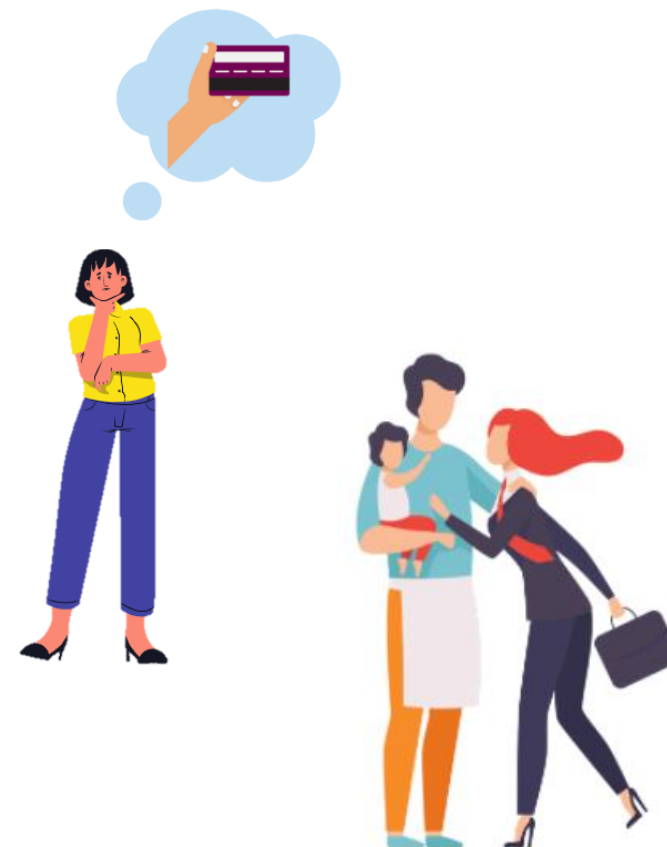
Recomendaciones

- Proporcionar productos que incrementen **el poder de negociación** en el hogar y **mayor control, autonomía y privacidad** sobre sus activos.
- Tener en cuenta los **riesgos y las consecuencias no deseadas** de proporcionar un producto financiero (violencia).
 - **Evitar mensajes negativos** sobre las normas sociales en la comunidad y respetar los valores, creencias y el contexto local y cultural.
 - **Mostrar beneficios para la familia y la comunidad** de la mayor inclusión financiera, empresarialidad, y presencia en las decisiones del hogar y la sociedad.



Recomendaciones

- Los programas deben **incluir a los hombres, la familia y la comunidad**.
- **Telenovelas, programas en medios masivos, diálogos de pareja, coloquios con la comunidad** que traten de modificar los **roles de género**.
- Programas que se basan en la **influencia de los pares o amigas cercanas, y las mentorías**.

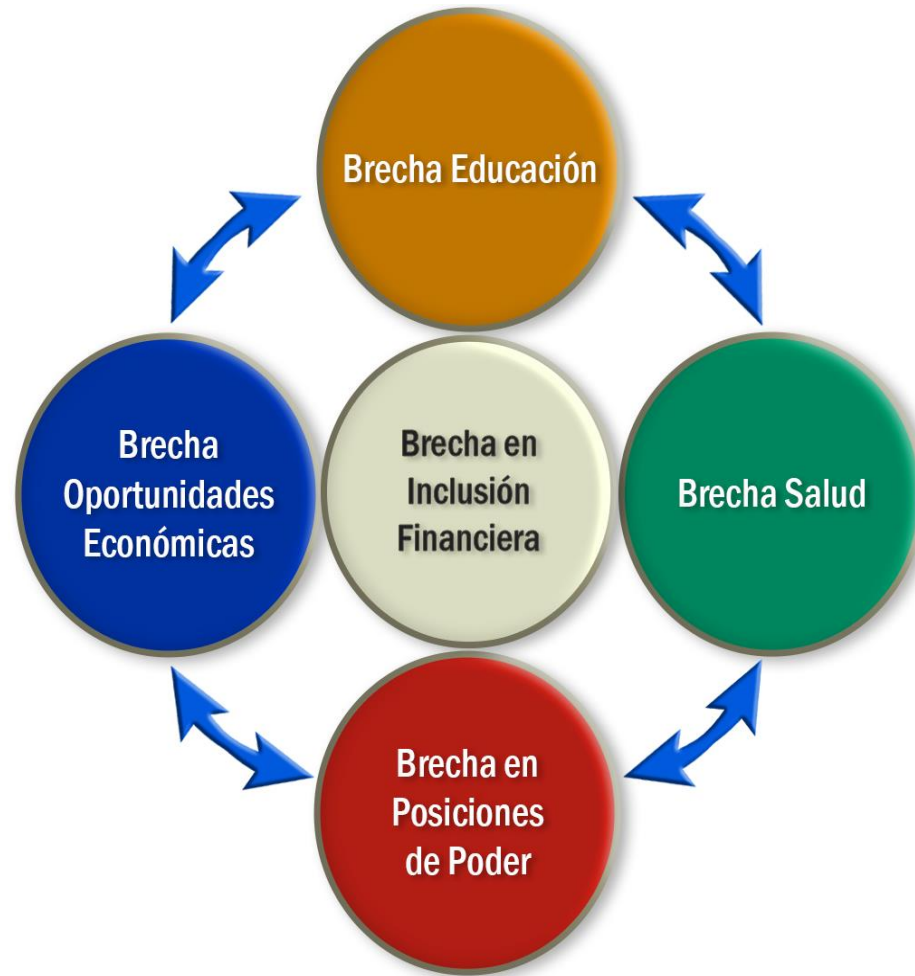


Recomendaciones

- Los programas además de las **capacidades financieras**, deben atender **al empoderamiento subjetivo**, como **la autonomía, la autoconfianza y el liderazgo**, y **trasmitirlo desde niñas**.
- Atender de *manera transversal* el cambio de normas desde los ámbitos financiero, laboral, educativo, salud, social y político, y tomar como referencia lo **aprendido** en los mismos (costo, eficiencia).
- **Medición normas sociales y análisis** de las mismas.



Transversalidad Brechas Género



GRACIAS

Dra. María José Roa
Investigador, Profesor y Consultor
mariajoroa@gmail.com



Sede subregional de la CEPAL en México
Unidad de Desarrollo Económico
Feb de 2022

Derribando normas sociales de género para la inclusión financiera de la mujer



Blanca Aldasoro



NACIONES UNIDAS

CEPAL

- Juana López
- tzotzil
- 63 años
- Zinacantán, Chiapas
- Tiene 6 hijos
- No habla español
- Estudio primaria
- Nuca sale de su comunidad

.....Fue obligada a casarse a los 15 años.

“Me daría miedo salir de Zinacantán”



- Simona Gómez
- Tzeltal
- 56 años
- Amatenango, Chiapas
- Alfarera
- Estudio primaria
- Anhelaba su trabajo, su independencia, su autonomía.

..... Se quedó sola

“(Saber) leer y escribir me hizo independiente”



NACIONES UNIDAS

CEPAL

- Greyzi Mendez
- tzotzil
- 18 años
- San Juan Chamula, Chiapas
- Estudio primaria
- Dueña de su propio negocio, sueña con independencia y autonomía

.... Cada vez que lo intenta, su papá la golpea y la encierra sin poder salir.

“No quiero estar sujeta a la voluntad de un hombre”



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Conceptos Clave

- Conciencia - Awareness
- Pensamiento crítico
- Intervenciones verticales
- Agencia



Sede subregional de la CEPAL en México
Unidad de Desarrollo Económico
Feb de 2022

Derribando normas sociales de género para la inclusión financiera de la mujer



Indira Romero-Márquez



NACIONES UNIDAS

CEPAL

- Entrevistada E.1
- 45 años
- Dominicana
- Ens. Quisqueya, RD
- Localidad urbana
- Casada
- Con hijos
- Nivel Master de estudios
- Clase AB (medio y medio alto-alto)
- Diseñadora gráfica
- Emprendimiento de 5 años

“Por más que mi esposo es buenísimo, eso [las labores domésticas y de crianza] no está en su naturaleza. Ser ama de casa no me lo despinta nadie, por más que produzca, por más que me emplee, por mas que salga a la calle.”

“En tema del mismo emprendimiento, mi esposo me ha apoyado, quiere apoyarme con la casa, pero en realidad no lo hace. No por otra cosa, sino que no le sale.”

“Para las mujeres trabajando desde casa, se da mucho el caso de que porque estás en tu casa, aunque estés trabajando, puedes hacer ambas cosas: “Tú estás en la casa, tú puedes cocinar, o trapear.” A mí me ha pasado, que estoy en la casa, mi hijo es grande, relativamente, tiene 10 años. Que no es que yo tengo que estar pendiente de él. Estoy dando clases, y él me interrumpe como 10 veces, como te dije, mi esposo me apoya mucho, pero yo ya le dije varias veces que tiene que llegar un poco antes, porque si él no está todo cae sobre mi...”





- Entrevistado E.2
- 28 años
- Dominicano
- Quisqueya, RD
- Semiurbano
- Casado
- Con hijos
- Nivel de ingresos D (bajo)
- Nivel de estudios: Bachiller
- Negocio de peluquería

“Aquí la sociedad realmente es un poco machista, porque está bien visto que la mujer trabaje en una empresa, pero, entonces, a la mujer se le exige que siga haciendo los quehaceres, pero al hombre no se le exige nada; el hombre trabaja pero no tiene que hacer los quehaceres. Y eso es algo machista, lo digo por mis amistades, familiares que viven en esa situación, yo mismo, porque la esposa mía comenzó a trabajar, pero como reconozco eso soy un poco diferente.”

“Si una mujer pone una cafetería, por poner un ejemplo, los hombres van a ir a enamorarla, porque sabes que eso aquí es morbo...Influye el ser mujer [porque] llama la atención del hombre y el hombre cuando ve a una mujer en un negocio esa es la oportunidad perfecta para ir a enamorarla.”

“...Sabes que existe el acoso. Yo conozco casos de mujeres que han ido a buscar prestado, y hay gente que les dice: “Mira, si haces esto, esto y esto, no te lo voy a prestar, te los voy a dar”. Y cosas así.”

- Entrevistada E.3
- 22 años
- Venezolana
- Bella Vista, RD
- Urbano
- Soltera
- Sin hijos
- Nivel de estudios: Bachiller
- Nivel de ingresos AB
(medio y medio alto-alto)
- Estilista/Lashista
- Emprendimiento de 4 años

“Yo en Venezuela trabajaba también y aquí puedo ver que a la gente si como que le “choca” un poco que una mujer emprenda sola, es decir, se mantenga ella, trabaje ella sola, no tenga el apoyo de ningún hombre y eso se nota mucho aquí, como la gente se fija en eso. Incluso a mí muchas me han aconsejado: búscate un hombre para que no trabajes tanto. Es como el consejo que dan aquí cotidianamente.”

“La sociedad tiene como un machismo interno, tanto hombres como mujeres, que no se dan cuenta y entonces cuando ven una mujer independiente que hace las mismas cosas que hace un hombre, empiezan a criticar y a evaluar y a inventar cosas, simplemente porque para sus ojos eso no está bien, porque eso es lo que hace un hombre y he notado eso mucho.

“...A la mujer la educan con muchas limitaciones. Desde pequeñas nos dicen cosas que no podemos hacer porque eso no lo hace una mujer o carreras que no podemos estudiar porque eso no lo hace una mujer. A diferencia de un hombre que quiere hacer algo y se lo aplauden porque él es un hombre. Lo veo en Venezuela hay bastante y aquí también...”





Nueve de cada diez personas tienen prejuicios contra las mujeres



ONU Mujeres Vietnam / Pham Quoc Hung | Niñas estudiantes de materias científicas en Vietnam. Aunque más niñas que nunca van a la escuela, están infrarrepresentada en las asignaturas de ciencia y tecnología.

<https://news.un.org/es/story/2020/03/1470611>





NACIONES UNIDAS



Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Sede subregional en México

Blvd. Miguel de Cervantes Saavedra N° 193, pisos 12 y 14

Col. Granada, Alcaldía Miguel Hidalgo

CP 09700 Ciudad de México

Tel. 55 4170 5600 - C.E.: registromexico@cepal.org

Preguntas de guía:

1. ¿Cuáles son las principales normas sociales que en tu experiencia limitan la inclusión financiera de la mujer?
2. ¿Cuán importantes crees que son las normas sociales para la inclusión financiera de la mujer? ¿Deberían cambiarse? ¿Quién debería estar a cargo de ello?
3. En tu país/localidad ¿hay diferencias en las normas entre distintos grupos de mujeres (rurales o urbanas, indígenas, edad, emprendedoras, trabajan en la informalidad, estado civil, etc.?)
4. ¿Conoces o estás llevando a cabo acciones para eliminar o disminuir el efecto de las normas sociales de género en la inclusión financiera? ¿Cuáles?
5. Después de este taller ¿Cuáles de las recomendaciones del documento para atender las normas sociales vas a incorporar en tus acciones y programas?
6. ¿Cuáles recomendaciones te parecen conllevan un mayor reto al implementarlas? ¿Por qué?



¡Muchas gracias!

CONÉCTATE CON NOSOTROS:



<https://www.findevgateway.org/es/finequityalc>



FinEquityALC - Comunidad de Práctica



mmartinez8@worldbank.org