



"HACIA EL CIERRE DE LAS
BRECHAS DE GÉNERO
EN MÉXICO"

La experiencia del regulador

MAR 17, 2022 - 11:00 AM EST US

Foto: Francisco Javier Soto Plascencia, PRONAFIM. Concurso de Fotografía CGAP 2016.

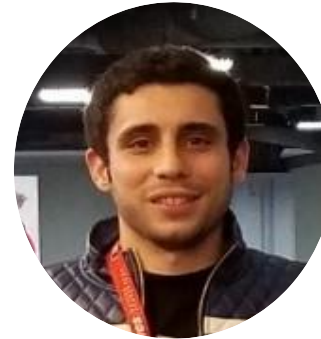
¡Bienvenidos/as! Comenzaremos puntualmente a las 11:00 am EST US

Equipo FinEquityALC



Mariana Martínez
Líder Regional - FinEquityALC

mmartinez8@worldbank.org



Daniel Contreras
Apoyo Técnico – FinEquityALC

dcontreras1@worldbank.org



Algunos **consejos de Zoom** para que tu experiencia en este evento sea todo un éxito:

- Si utilizas la modalidad de **lado a lado del zoom (side by side – speaker view)**, esto te permitirá ver tanto al presentador como la presentación.
- **Preséntate en la caja del chat** mientras comenzamos.
- Asegúrate de incluir **tu nombre completo y el nombre de tu organización** mediante la función "cambiar nombre" en "Participantes".

Zoom Meeting

View

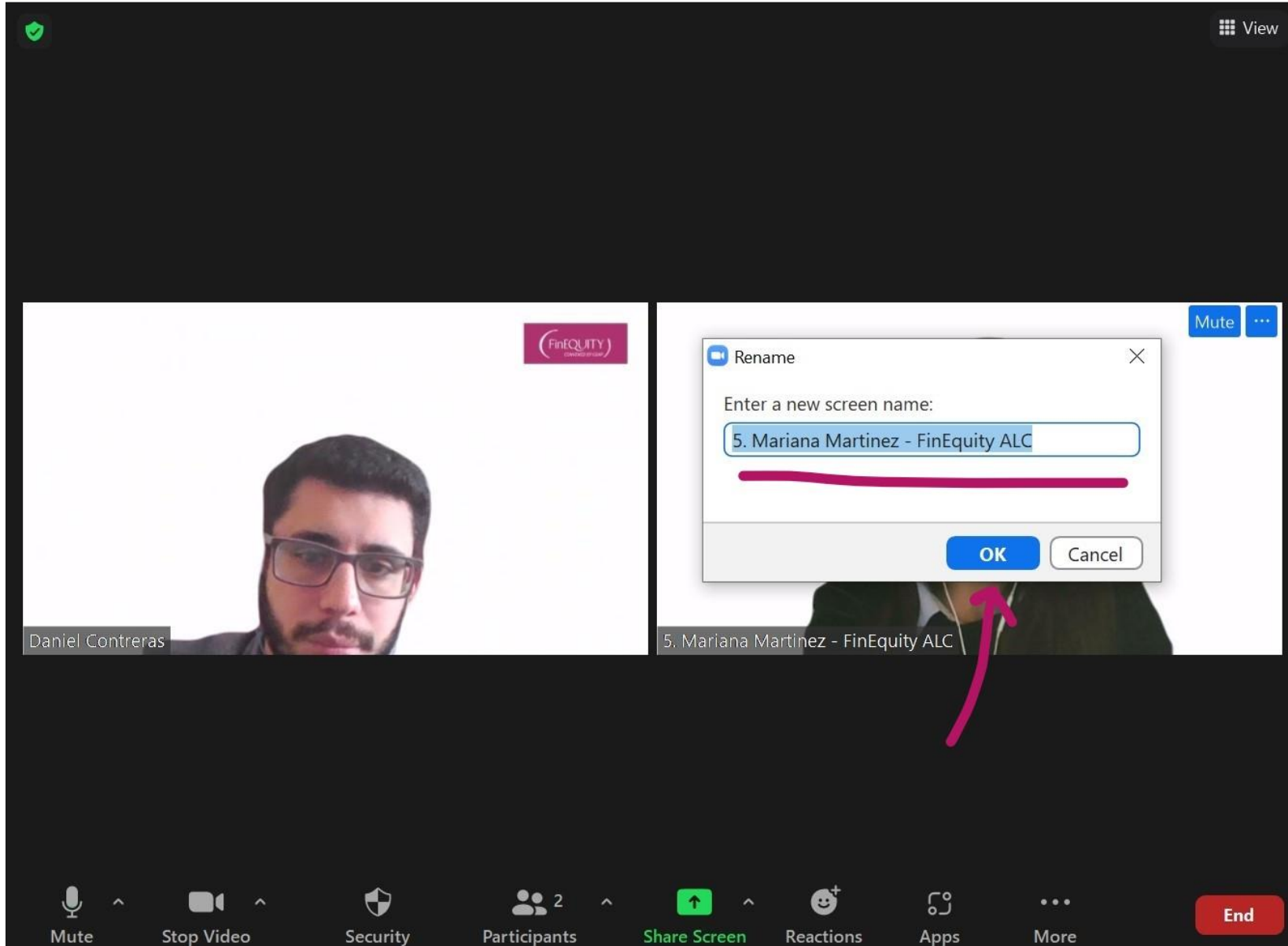
Mute ...

Mute Stop Video Security Participants Share Screen Reactions Apps More End

Participants (2)

- MM Mariana Martinez - FinEquity ALC (Host, me)
- DC Daniel Contreras

- Mute My Audio Alt+A
- Stop Video
- Choose Virtual Background...
- Choose Video Filter...
- Pin
- Hide Self View
- Add Profile Picture
- Rename



Zoom meeting interface showing a video feed of Daniel Contreras and a 'Rename' dialog box for participant 5. Mariana Martinez - FinEquity ALC. The dialog box has a pink underline and a pink arrow pointing to the OK button.

Zoom Meeting

View

FinEQUITYALC

CONVENED BY CGAP

Daniel Contreras

5. Mariana Martinez - FinEquity ALC

Mute

Rename

Enter a new screen name:

5. Mariana Martinez - FinEquity ALC

OK Cancel

Mute

Mute

Stop Video

Security

Participants 2

Share Screen

Reactions

Apps

More

End

Panelistas



Socorro Mayec Vargas Arias

Directora General para el Acceso a Servicios Financieros
Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) - México



Zaira Badillo

Jefe de la Oficina Regional de América Latina y el Caribe
Alliance for Financial Inclusion (AFI)

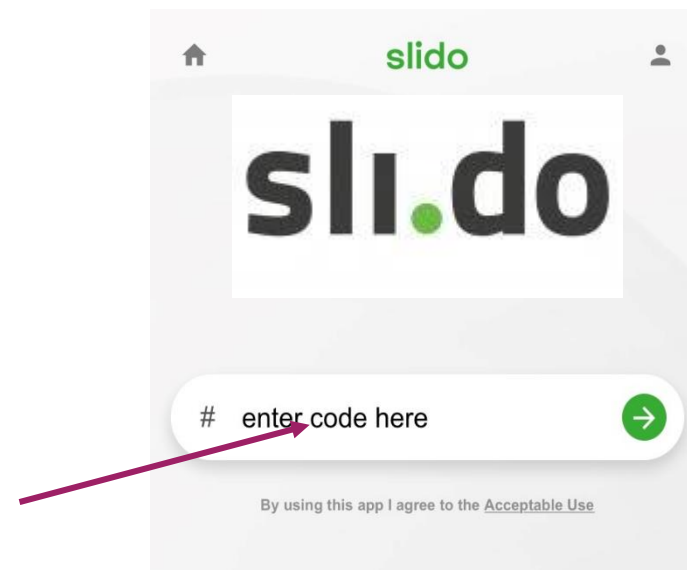
¡Queremos saber de ustedes!



Abre cualquier navegador en tu computadora o teléfono y escribe:

www.slido.com

Ingresa event code / código de evento:



Agenda del evento



Sesión plenaria (45 minutos):

- Contexto global y regional de las brechas de género – AFI.
- La Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) compartirá sus iniciativas de igualdad de género, entre ellas, datos desglosados por género recopilados entre las instituciones financieras, así como a través de sus encuestas de inclusión financiera. También presentará las lecciones aprendidas durante sus esfuerzos de política pública.

Sesión de preguntas y respuestas (15 - 20 minutos):

- Buscaremos reflexionar lo aprendido durante la sesión plenaria y recibir las preguntas/comentarios y experiencias de los participantes.

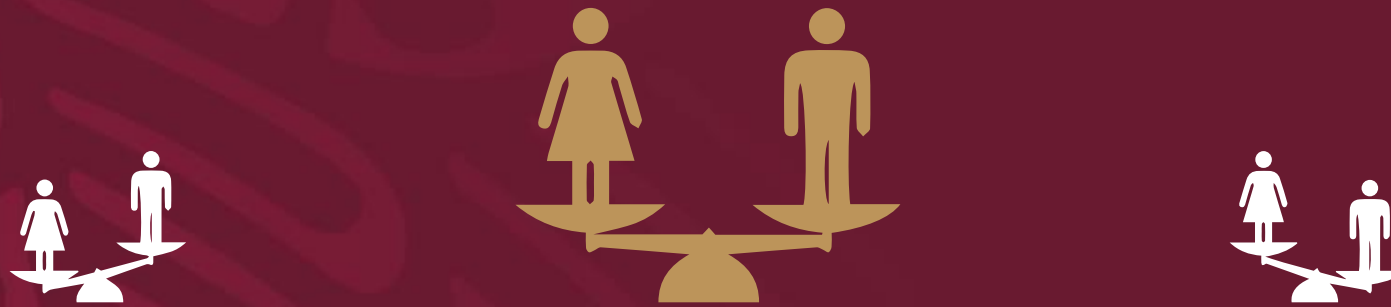
Cierre y próximos pasos...

Contexto global y regional de las brechas de género



Zaira Badillo

Jefe de la Oficina Regional de América Latina y el Caribe
Alliance for Financial Inclusion (AFI)



HACIA EL CIERRE DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN MÉXICO

LA EXPERIENCIA DE LA COMISIÓN NACIONAL BANCARIA Y DE VALORES



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



COMISIÓN NACIONAL
BANCARIA Y DE VALORES



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



1. Introducción



2. Importancia de la incorporación de la perspectiva transversal



3. Brechas entre mujeres y hombres en la inclusión financiera



4. Acciones por la igualdad de género



1. Introducción



La **Comisión Nacional Bancaria y de Valores** es una de las instituciones reguladoras del sistema financiero en México, específicamente es la encargada de **autorizar, regular, supervisar y sancionar** a diversas entidades financieras, entre ellas a la **banca, cooperativas, microfinancieras y fintech**.

Autoridades y organismos reguladores



COMISIÓN NACIONAL
BANCARIA Y DE VALORES



BANCO DE MÉXICO



COMISIÓN NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN
Y DEFENSA DE LOS USUARIOS DE
SERVICIOS FINANCIEROS



Entidades financieras



Banca múltiple



Banca de desarrollo



Sociedades Cooperativas de
Ahorro y Préstamo



Sociedades Financieras
Populares



Instituciones de tecnología
financiera



Casas de bolsa y fondos de
inversión



Sociedades Financieras de
Objeto Limitado



Administradoras de Fondos
para el Retiro



Instituciones de Seguros



La Dirección General para el Acceso a Servicios Financieros, **nace en 2008** dentro de la CNBV, para ser la primer área encargada, dentro de la administración pública, en dar **atención al tema de inclusión financiera**, desde la **generación de datos** para su seguimiento y evaluación, hasta en la **formulación de política pública**.



Bases de datos



Reportes anuales



Encuesta Nacional de
Inclusión Financiera



Estudios



Política Nacional de
Inclusión Financiera



Boletines



Casos de innovación



Semana Nacional de
Inclusión Financiera

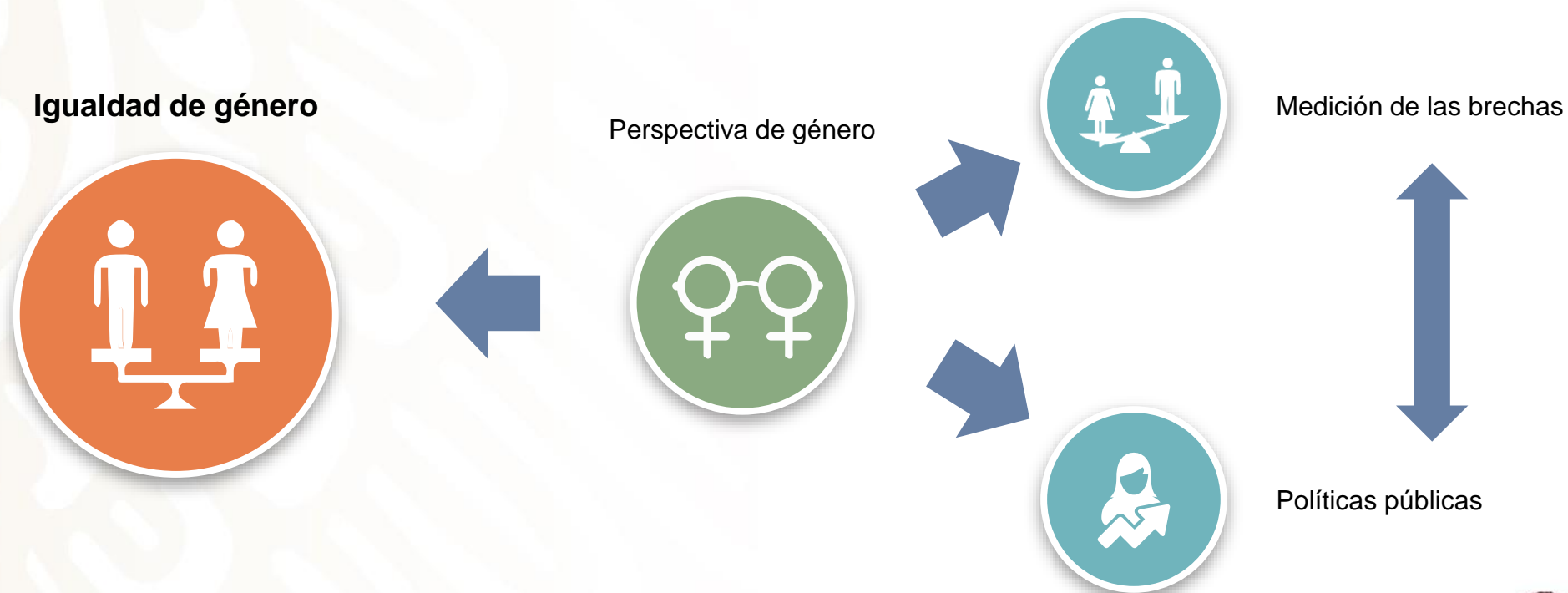


Premio de ensayo



Participaciones

Para lograr que las mujeres y hombres accedan con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones, es necesario incorporar la perspectiva de género, entendida como metodología y mecanismos que permitan identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, así como **acciones para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio.**



Existe una relación entre las brechas de inclusión financiera y otras derivadas de las condiciones laborales, educativas, de salud y políticas de las mujeres.

Por ello, es fundamental visibilizar de manera transversal la problemática de la exclusión financiera de las mujeres.

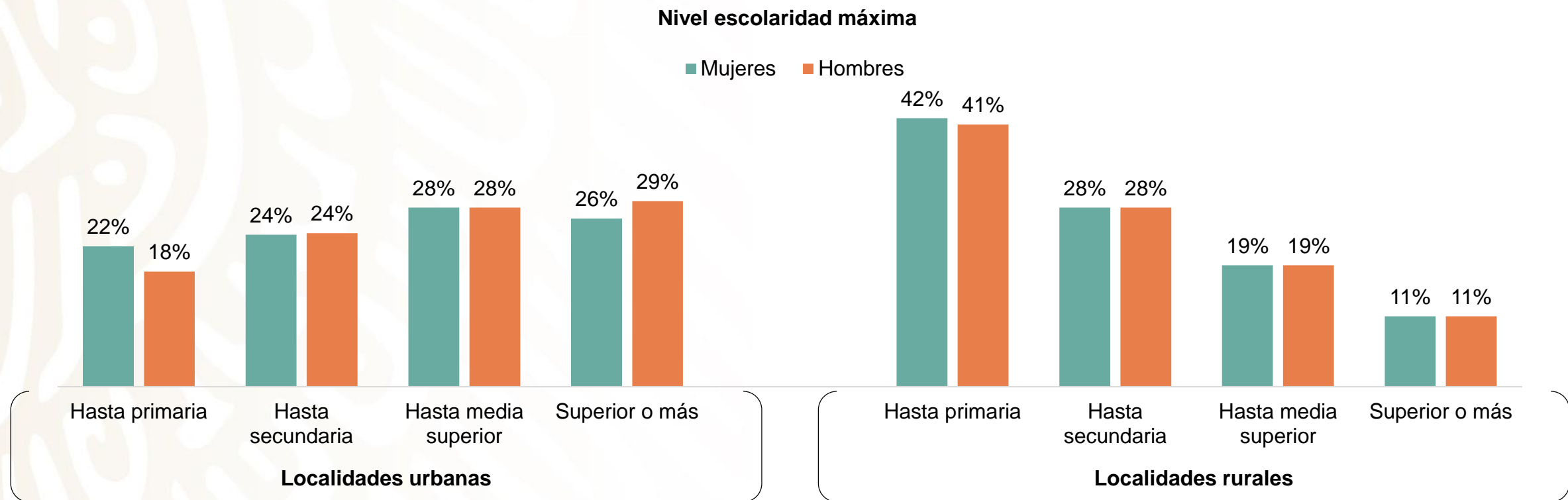




2. Importancia de la incorporación de la perspectiva transversal

Las mujeres y los hombres presentan **menor nivel de escolaridad en zonas rurales.**

Por otro lado, **en zonas urbanas las mujeres presentan menores niveles de escolaridad** que los hombres.



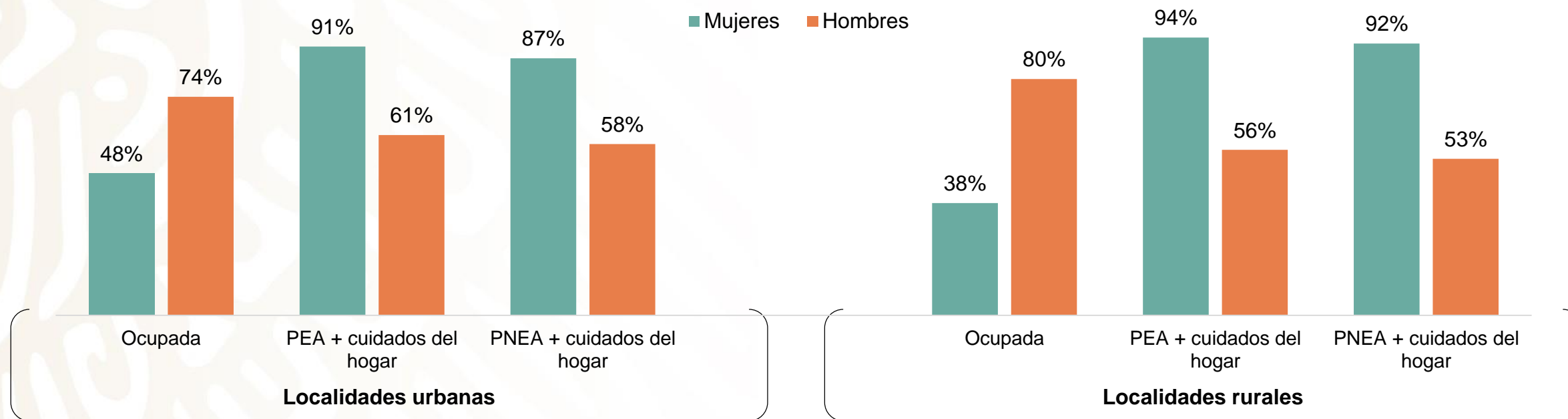
Fuente: ENOE 2021 3T Población de 18 años y más.

Urbano más de 15 mil habitantes en la localidad; rural, menos de 15 mil.

Solamente **cuatro de cada diez mujeres en zonas rurales están en el mercado laboral**; mientras que en zonas urbanas la proporción sube a cinco de cada diez mujeres.

Por otro lado, **nueve de cada diez mujeres** económica o no económica activas, que habitan en zonas urbanas o rurales **dedican tiempo a cuidados del hogar**, en contraste a 6 de cada diez hombres.

Ocupación y cuidados del hogar*

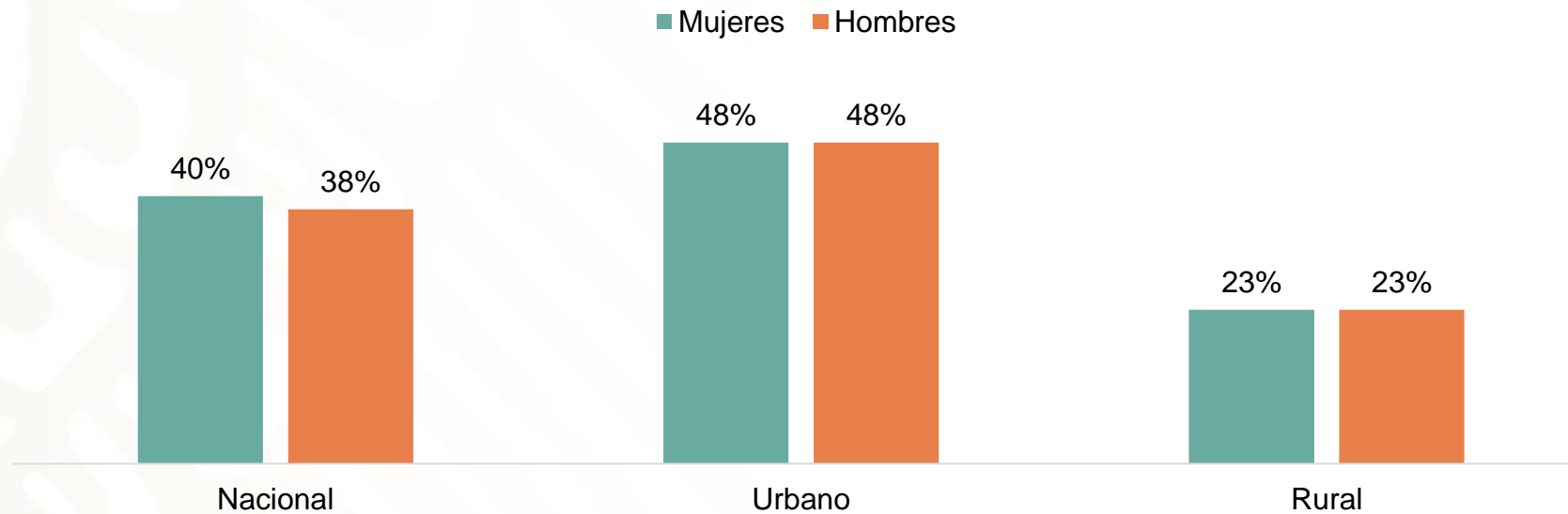


***Cuidados del hogar** se refiere a personas que dedicaron al menos 1 minuto a cuidar o atender sin pago, de manera exclusiva, a niños, ancianos, enfermos o discapacitados; o realizar los quehaceres de su hogar.

Las mujeres y los hombres presentan **menor protección en salud en zonas rurales.**

Sin embargo, aunque las mujeres y hombres ocupados no presentan diferencias porcentuales en el acceso a servicios de salud, para ambos grupos **la cobertura de servicios de salud es menor a la mitad de la población ocupada.**

Prestaciones de salud en población ocupada



Fuente: ENOE 2021 3T Población de 18 años y más.

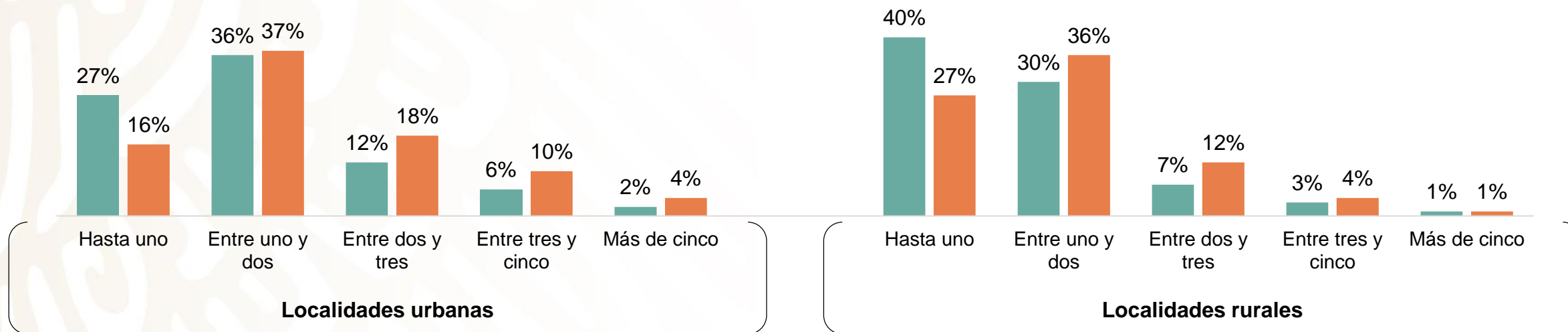
Urbano más de 15 mil habitantes en la localidad; rural, menos de 15 mil.

Las mujeres ocupadas en comparación con los hombres muestran menores niveles de ingreso.

En zonas rurales, los niveles de ingreso, tanto para mujeres como para hombres, son menores en comparación a las zonas urbanas, sin embargo, **existe una mayor brecha de salarios en zonas urbanas.**

Ingreso en salarios mínimos

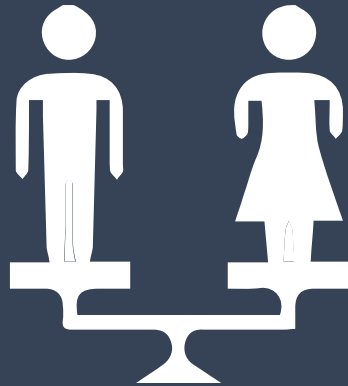
■ Mujeres ■ Hombres



Fuente: ENOE 2021 3T Población de 18 años y más.

Urbano más de 15 mil habitantes en la localidad; rural, menos de 15 mil.





3. Brechas entre mujeres y hombres en la inclusión financiera

Las mujeres muestran **niveles bajos de tenencia de cuentas, crédito formal, seguro y cuentas de ahorro para el retiro**; en estas últimas es donde se encuentra la **brecha más amplia entre mujeres y hombres**, de casi 20 puntos porcentuales.



Tenencia de cuenta



Tenencia de crédito



Tenencia de seguro



Tenencia de afore

Las sucursales son el canal financiero que mayor porcentaje de mujeres utiliza. Sin embargo, tanto en los canales físicos, como en los digitales, las mujeres muestran menor uso, en comparación a los hombres.



Uso de sucursales



Uso de cajeros automáticos

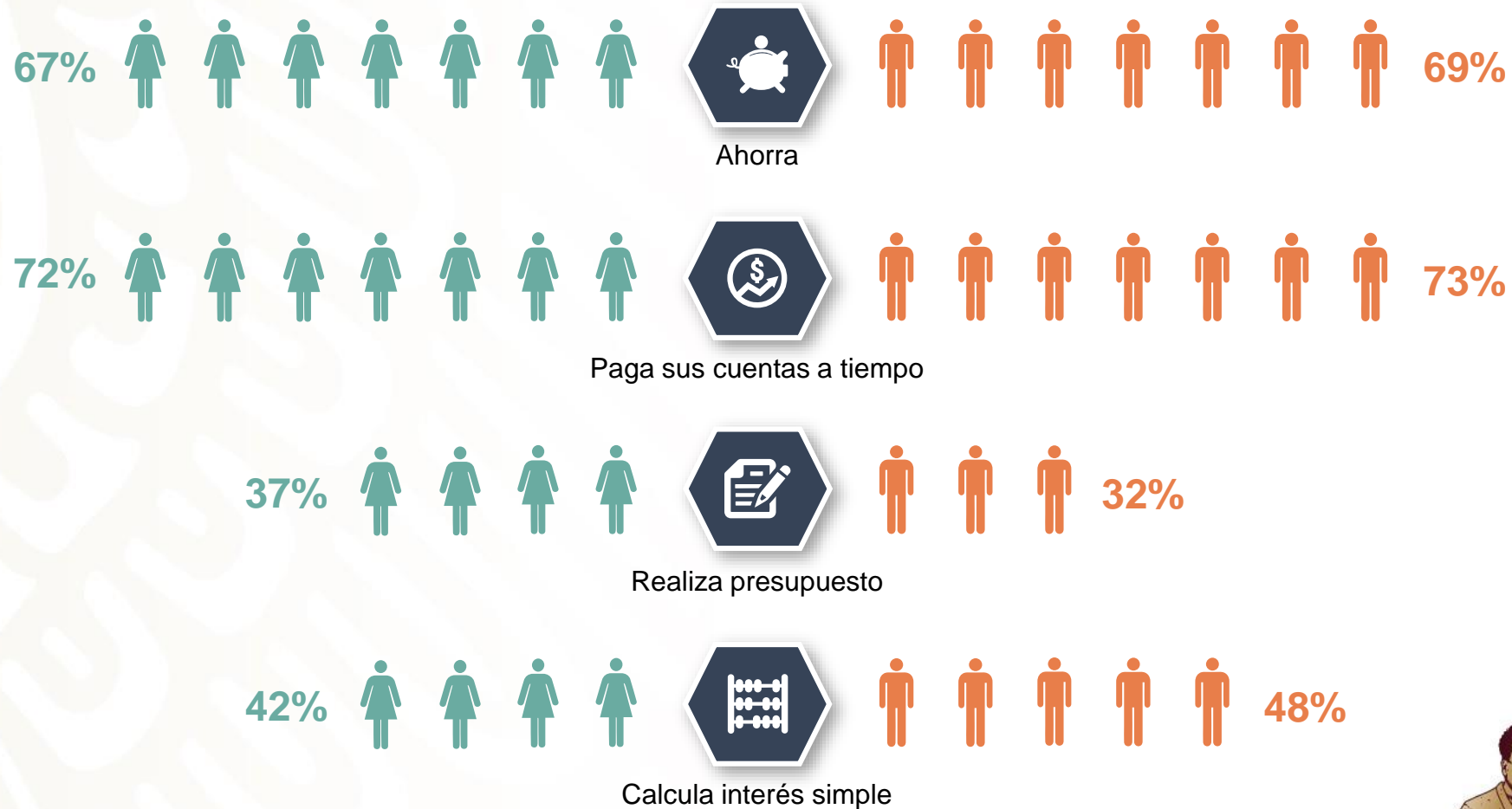


Uso de corresponsales



Uso de banca móvil

Alrededor de **siete de cada diez mujeres ahorra**, ya sea en su cuenta o en algún instrumento informal. Por otro lado, **el porcentaje de mujeres que realiza presupuesto es mayor** al de los hombres.

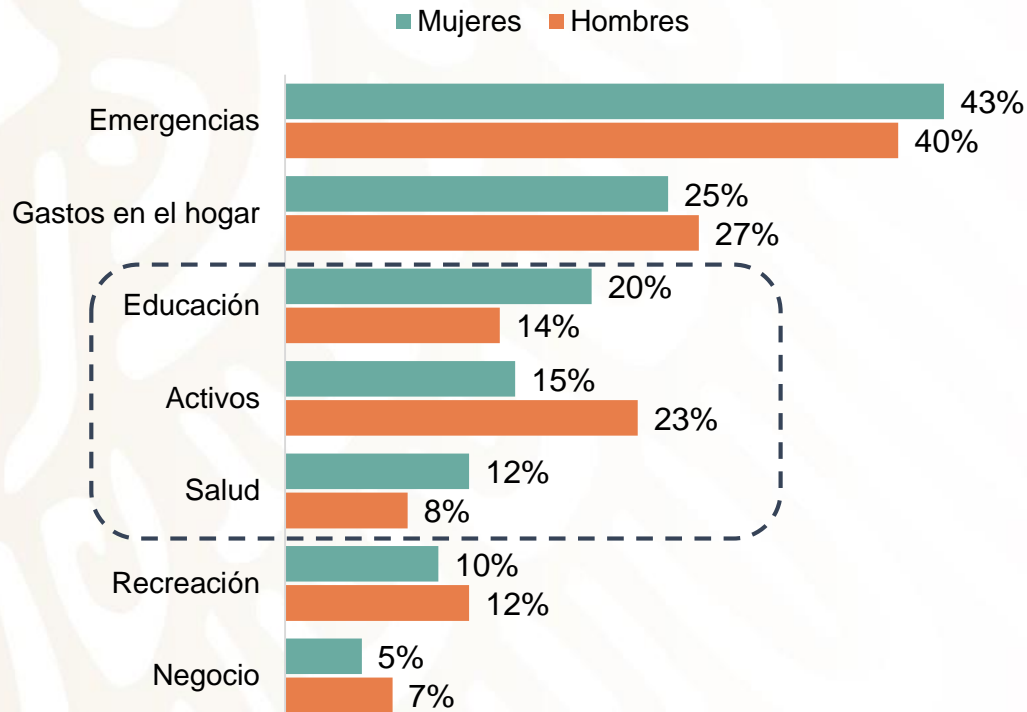


Las mujeres y los hombres presentan **porcentajes similares en el uso de instrumentos financieros informales**; sin embargo, **el uso de tandas presenta es superior** en seis puntos porcentuales en las mujeres.

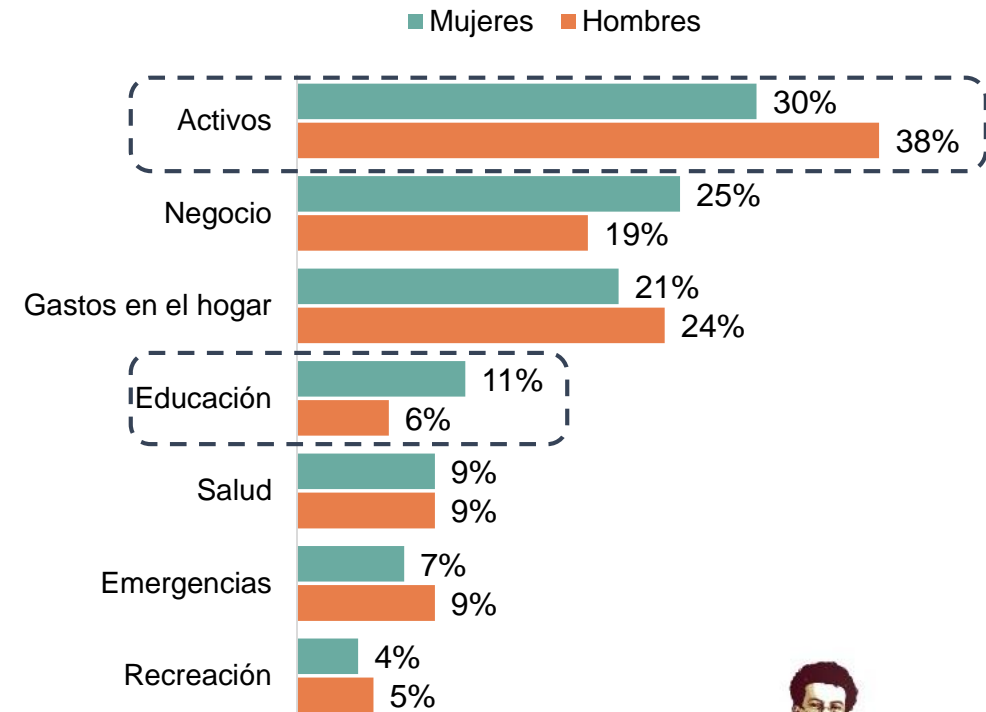


Las **mujeres y los hombres presentan distintos comportamientos financieros**, cuando se trata del uso que le dan al ahorro y al financiamiento. Las **mujeres** utilizan en mayor medida el ahorro y el financiamiento para temas de **educación** o **salud**, en contraparte, los **hombres** los utilizan en mayor medida para **invertir en activos**, como casas, terrenos o vehículos.

Destino del ahorro en cuentas

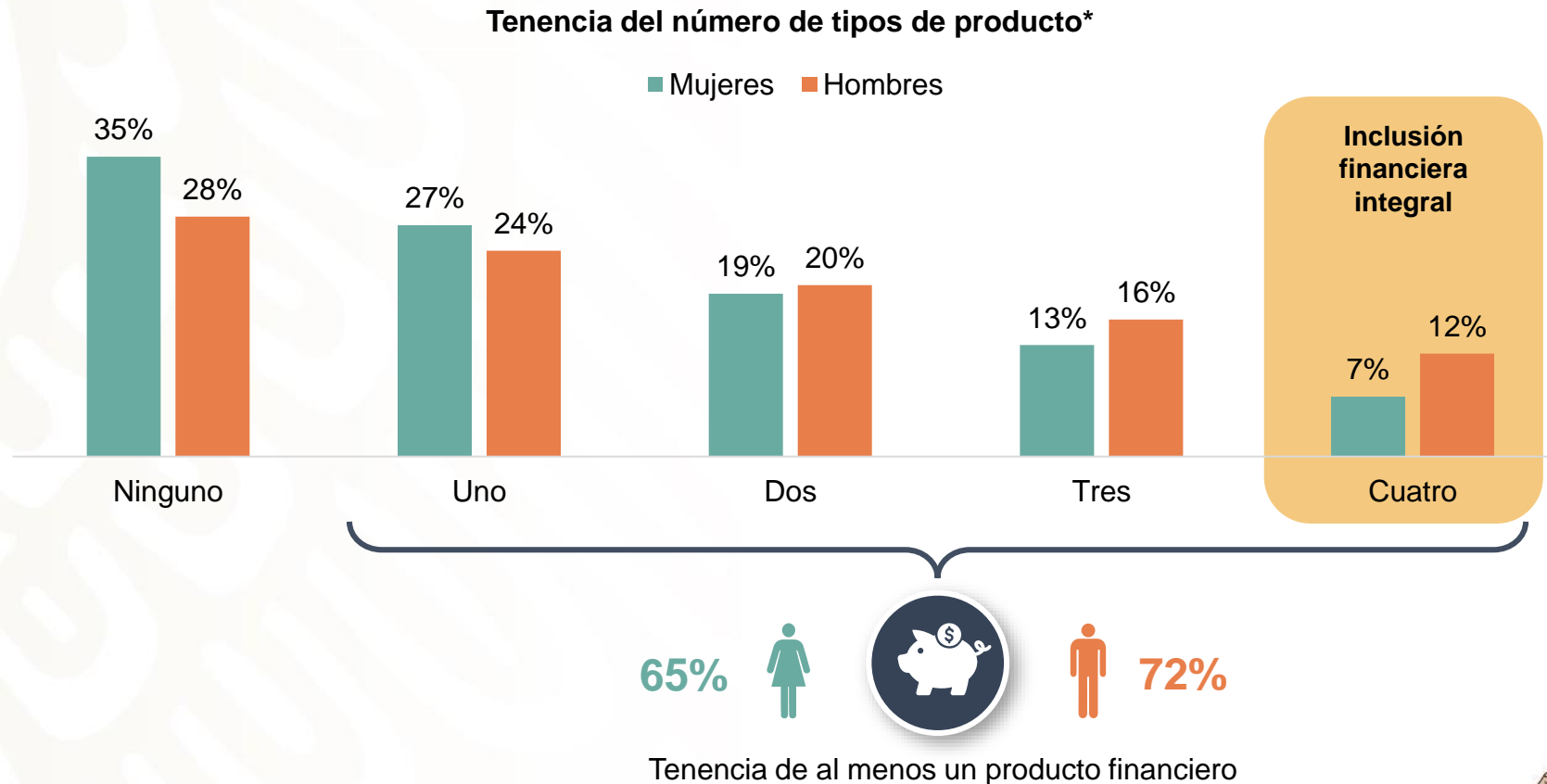


Destino del crédito formal



La **tenencia integral de servicios financieros** se entiende como la tenencia de los cuatro tipos básicos: cuenta de captación, crédito, seguro y cuenta de ahorro para el retiro.

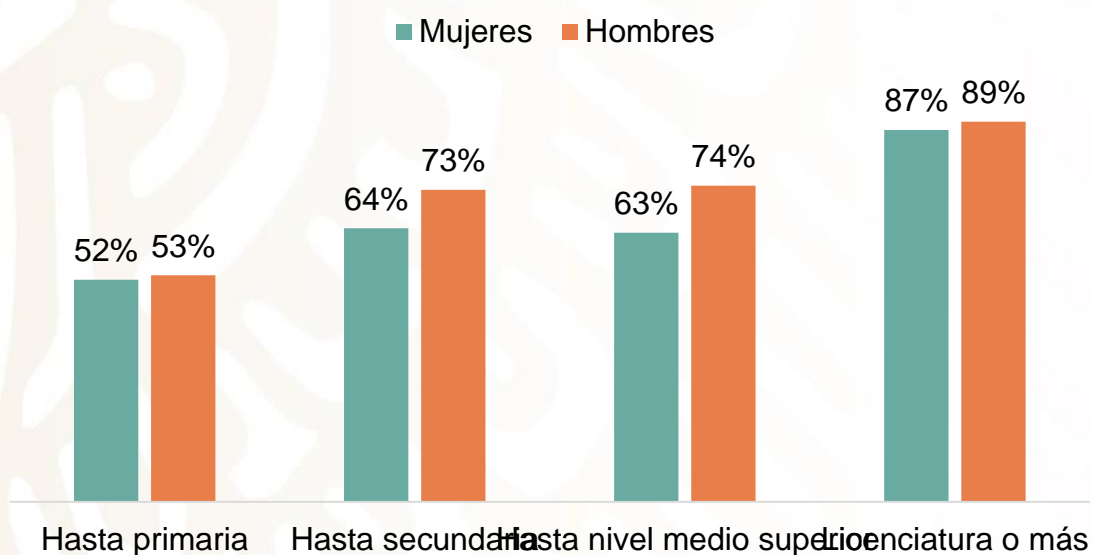
Las **mujeres presentan una desventaja de 5 puntos porcentuales** en comparación a los hombres en inclusión financiera integral.



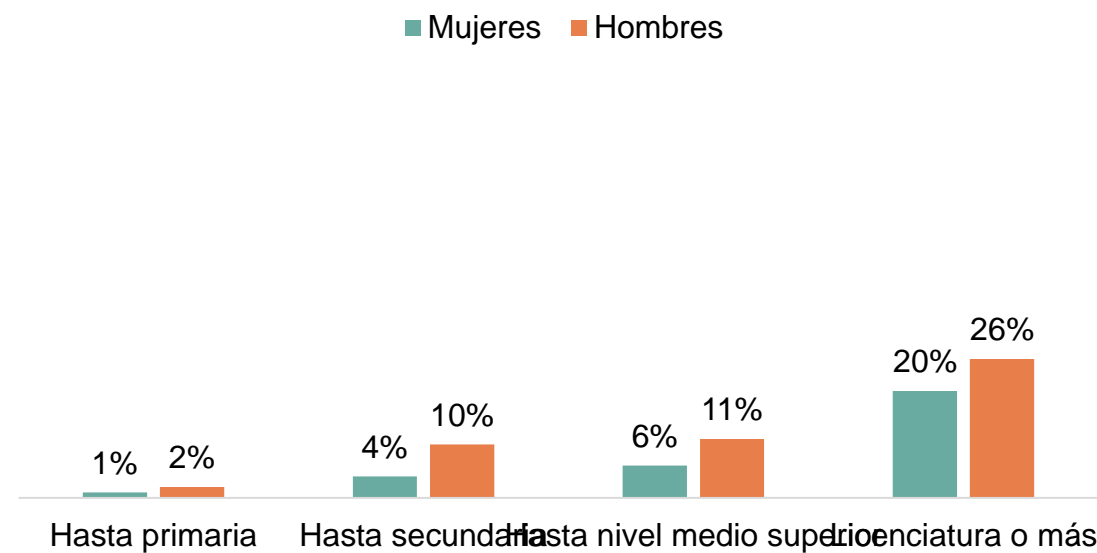
La tenencia de **al menos un producto financiero de las mujeres y hombres con escolaridad de licenciatura es superior al 85 por ciento** con una brecha de dos puntos porcentuales a favor de los hombres.

Sin embargo, la **brecha en la tenencia integral de productos financieros es de cinco puntos porcentuales a favor de los hombres** en el mismo nivel educativo.

Tenencia de al menos un producto financiero por escolaridad máxima



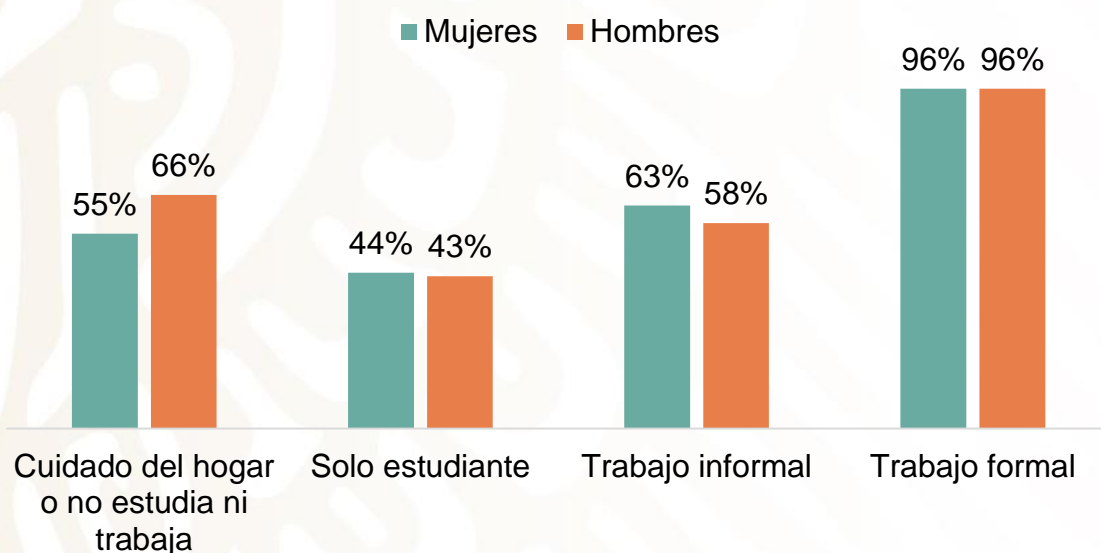
Tenencia integral de servicios financieros por escolaridad máxima



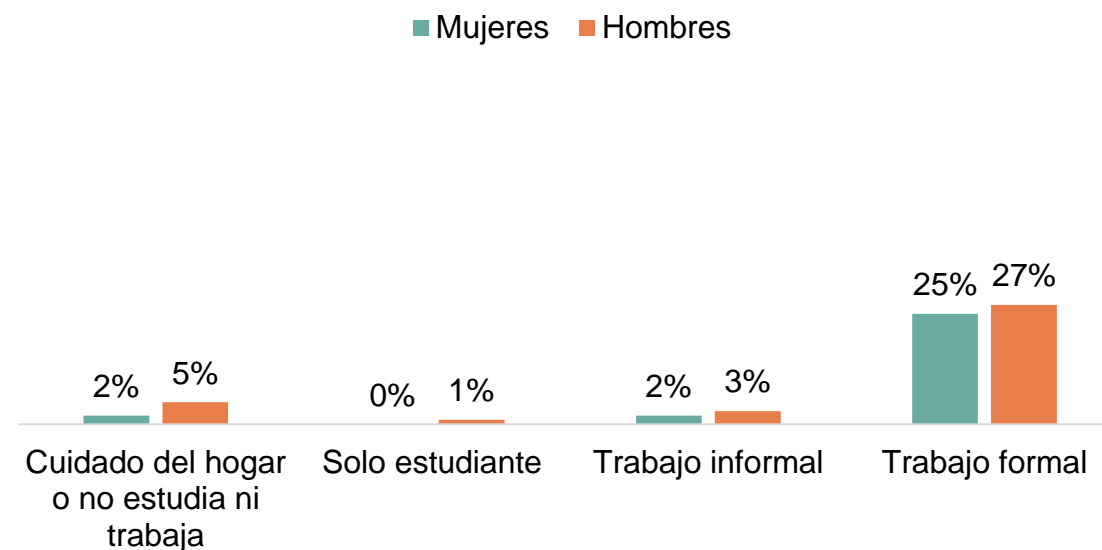
Prácticamente, **toda la población con trabajo formal cuenta con al menos un producto financiero**, por lo mismo la brecha entre mujeres y hombres desaparece cuando tienen trabajo formal

Sin embargo, **la brecha en la tenencia integral de productos financieros entre las mujeres y hombres con trabajos formales es de dos puntos porcentuales a favor de los hombres.**

Tenencia de al menos un producto financiero por situación laboral



Tenencia integral de servicios financieros por situación laboral



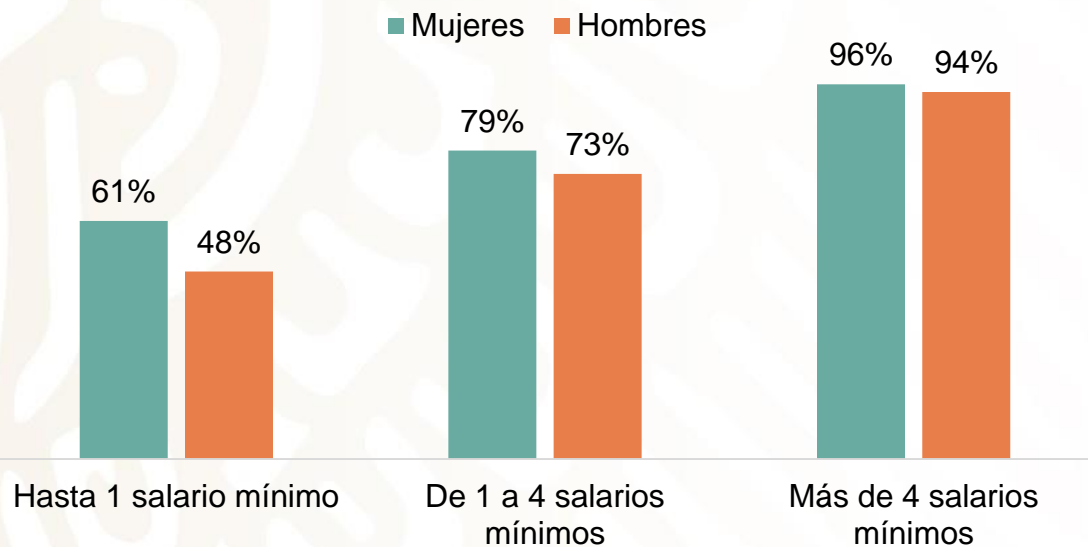
*Trabajo formal se refiere a personas que cuentan con servicios de seguridad social.



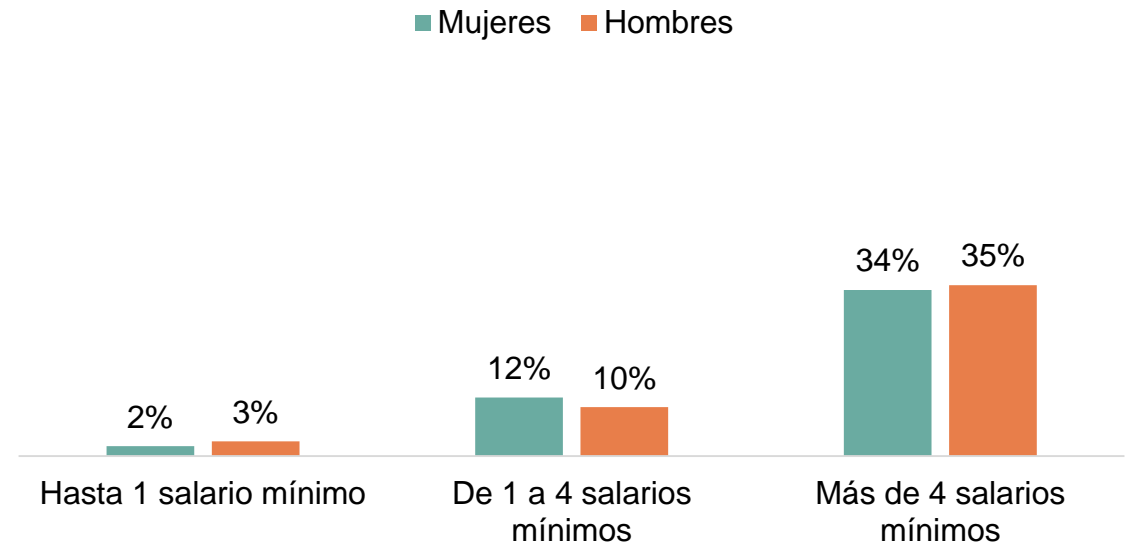
La tenencia de **al menos un producto financiero** entre la población con ingreso superior a cuatro salarios mínimos es casi total, tanto para mujeres como hombres, registrando las mujeres una brecha a su favor de dos puntos porcentuales.

Por otro lado, **la brecha** en la tenencia integral de productos financieros entre las mujeres y hombres **con salarios altos es de un punto porcentual** a favor de los hombres.

Tenencia de al menos un producto financiero por ingreso mensual



Tenencia integral de servicios financieros por ingreso mensual



El salario mínimo diario en México es de aproximadamente 8.5 dólares..



Dentro de los créditos no revolventes, **las mujeres presentan regularmente iguales o mejores tasas de pago** en los cinco tipos de crédito.

Sin embargo, en los créditos personales, **la tasa de interés promedio tiende a ser mayor que la de los hombres.**

Créditos en las instituciones bancarias

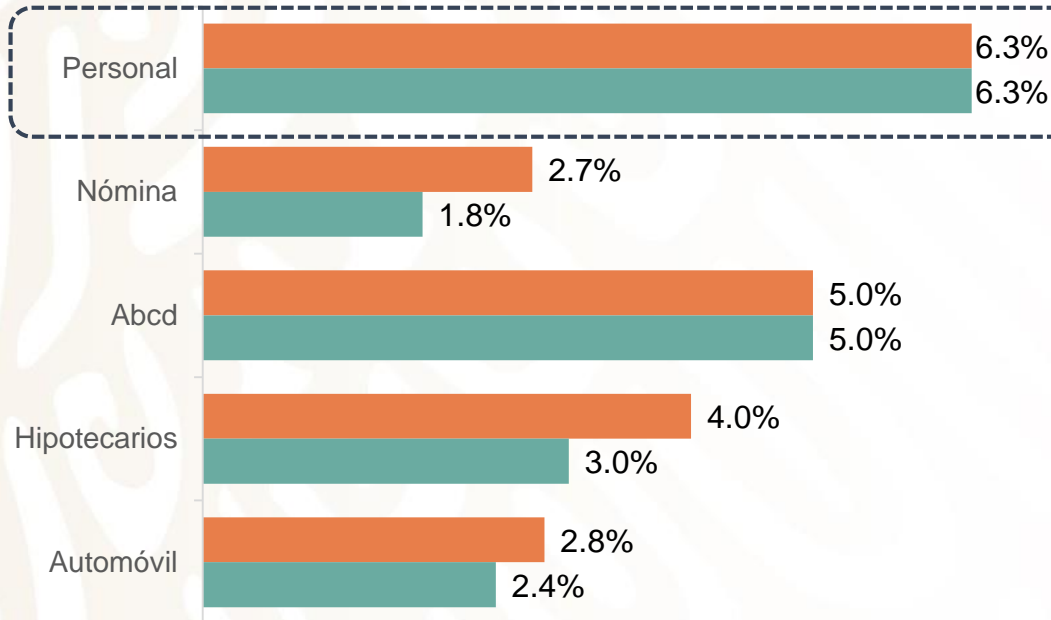


Mujeres

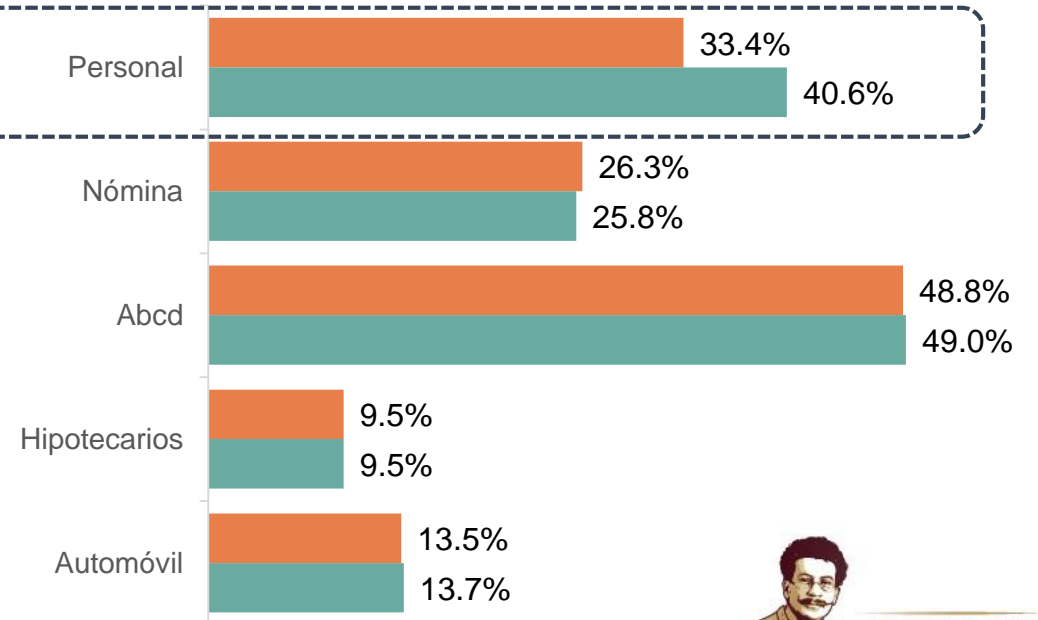


Hombres

Índice de morosidad



Tasa de interés promedio ponderada





4. Acciones por la igualdad de género

Desde hace diez años, la CNBV ha incorporado acciones por la igualdad de género desde la desagregación de datos por sexo, tanto para la demanda como para la oferta, hasta la implementación de políticas públicas.



La **Política Nacional de Inclusión Financiera** (PNIF) de México es el documento público nacional que concentra los esfuerzos en materia de inclusión financiera y desarrollada a través de un proceso consultivo entre actores relevantes del sector financiero público y privado, organismos internacionales, y personas expertas y de la academia.

El objetivo general de la PNIF es fortalecer la salud financiera de la población mexicana, a través del incremento en el acceso y uso eficiente del sistema financiero, del desarrollo de las competencias económico-financieras, y de su empoderamiento.

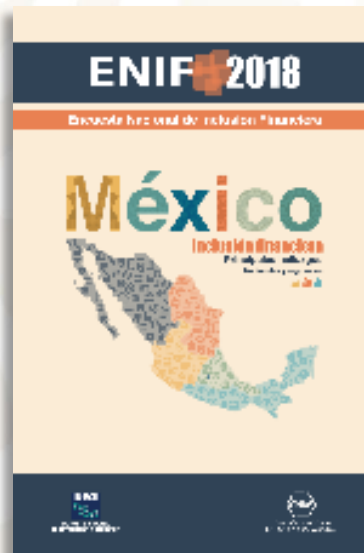
Objetivos generales de la PNIF

	1: Facilitar el acceso a productos y servicios financieros para personas y mipyme
	2: Incrementar los pagos digitales entre la población, comercios, empresas y los tres niveles de gobierno
	3: Fortalecer la infraestructura para facilitar el acceso y provisión de productos y servicios financieros y reducir las asimetrías de información
	4: Incrementar las competencias económico-financieras de la población
	5: Fortalecer el acceso a herramientas de información y a mecanismos de protección financiera
	6: Favorecer la inclusión financiera de personas en situación de vulnerabilidad, como mujeres, migrantes, personas adultas mayores, indígenas y población rural
	Estrategia transversal: Generar información e investigación para identificar barreras y áreas de oportunidad en la inclusión financiera de la población

Dentro de las acciones de la CNBV para **generar datos confiables para la medición de la inclusión financiera**, el acceso al financiamiento y el uso de los productos y servicios financieros en México se han desarrollado **dos encuestas** realizadas en colaboración con el INEGI.

Encuesta Nacional de Inclusión Financiera

Enfocada en la medición de la inclusión financiera de la **población adulta** a nivel nacional y regional, por tamaño de localidad..



Encuesta Nacional de Financiamiento de las Empresas

Enfocada en medir el acceso al financiamiento y uso de servicios financieros de las **empresas** a nivel nacional, por sector económico, tamaño de empresa y localidad.



Durante 2022 se publicarán los resultados de ambos levantamientos ocurridos durante 2021

En próximos días, la CNBV dará a conocer, a través de su portal de Internet, el **reporte de carteras de crédito por sexo** de la persona acreditada, en la banca múltiple.

Tipos de créditos reportados



Adquisición de bienes duraderos



Automotriz



Grupales



Hipotecario



Nómina



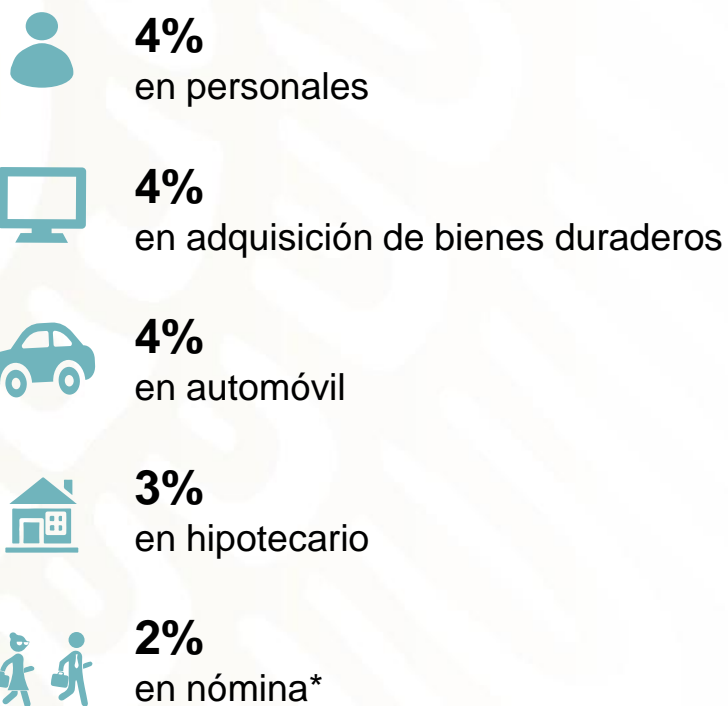
Personales



Tarjeta de crédito



Durante 2021, en reconocimiento a que **las mujeres**, en comparación a los hombres, **tienen mejor comportamiento de pago en sus créditos**, se realizó una **modificación regulatoria** que incluye un **factor de ajuste a la baja en la creación de reservas para los créditos otorgados** a las mujeres por parte de las instituciones de banca múltiple y banca de desarrollo, siempre y cuando las acreditadas no presenten atrasos en los pagos.



Con la finalidad de mejorar las condiciones de los créditos otorgados a las mujeres

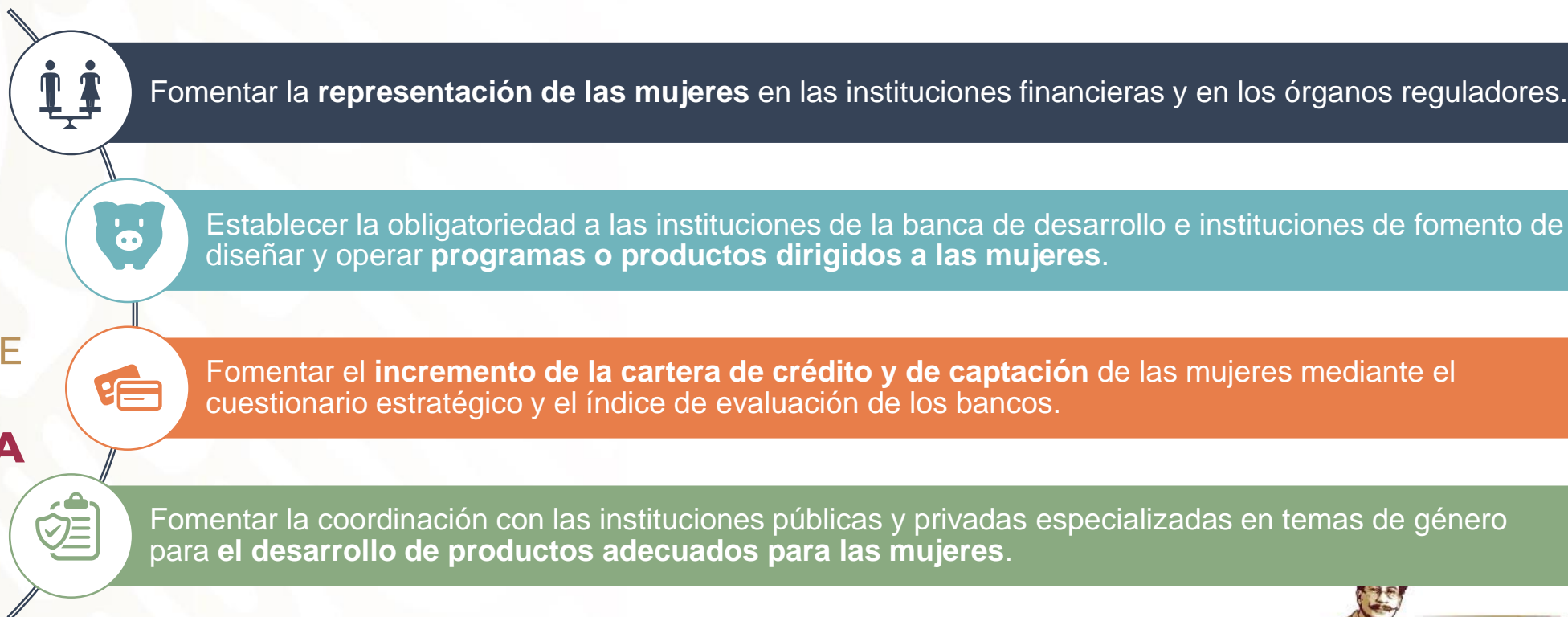
*A estos créditos se aplicará, adicionalmente, un factor de ajuste a la baja de la severidad de la pérdida de 7%

La **estrategia 6.4** de la Política Nacional de Inclusión Financiera está encaminada a realizar acciones dentro de las instituciones financieras privadas y públicas para **fomentar la inclusión financiera de las mujeres**.

A través del **desarrollo de productos financieros enfocados a las necesidades de las mujeres** y en el incremento de la **representatividad de las mujeres en puestos de liderazgo** dentro del sistema financiero.



POLÍTICA NACIONAL DE **INCLUSIÓN FINANCIERA**



Durante 2021, el **Gobierno de México** firmó **cartas compromiso con la Asociación de Bancos de México (ABM) y la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS)**, como mecanismo voluntario para reducir las brechas de género en el sistema financiero, a través de las siguientes acciones:



Elaborar un **diagnóstico** sobre la participación de las mujeres en puestos directivos



Impulsar mecanismos que promuevan la **presencia de mujeres en puestos de toma de decisión**



Promover **productos y servicios financieros**, así como **educación financiera**, con perspectiva de género e inclusión financiera



Establecer un **comité** entre autoridades financieras y los gremios para dar seguimiento

Durante los meses de febrero a septiembre de 2021, se levantó un **cuestionario a 222 instituciones** provenientes de la banca múltiple, banca de desarrollo, casas de bolsa, fondos de inversión, cooperativas, microfinancieras, aseguradoras, Afore y autoridades regulatorias del CONAIF.

Este cuestionario permite **hacer un diagnóstico sobre el estado de la incorporación de la perspectiva de género** en diferentes ámbitos de las entidades financieras.



Cuestionario sobre la incorporación de la perspectiva de género



Políticas y prácticas laborales



Representación de las mujeres en posiciones de liderazgo



Oferta de productos y servicios enfocados en las mujeres

- +200 entidades financieras
- Autoridades regulatorias del sistema financiero



Las **estrategias multiactorales** tienen la capacidad de transformar dinámicas excluyentes en el **ecosistema financiero**, para lo cual los gobiernos tienen un rol determinante como generadores, articuladores y diseñadores del marco propicio (ONU Mujeres).



CIIGEF

COMITÉ INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
EN LAS ENTIDADES FINANCIERAS



INMUJERES

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES





La CNBV está comprometida en fomentar la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer de las instituciones financieras.

Particularmente en **promover una inclusión financiera con perspectiva de género.**

A través de



Desarrollo de investigación relevante



Mejora regulatoria



Política pública

¡GRACIAS!



COMISIÓN NACIONAL
BANCARIA Y DE VALORES

Preguntas & Respuestas



Socorro Mayec Vargas Arias

Directora General para el Acceso a Servicios Financieros
Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) - México



Zaira Badillo

Jefe de la Oficina Regional de América Latina y el Caribe
Alliance for Financial Inclusion (AFI)



¡Muchas gracias!

CONÉCTATE CON NOSOTROS:



<https://www.findevgateway.org/es/finequityalc>



FinEquityALC - Comunidad de Práctica



mmartinez8@worldbank.org